

ABSTRAK

Ulfa Nadya Eka Putri / 2000861201057 / Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pertanian Dan Ketahanan Pangan Kota Jambi / Sakinah AS, SE., MM selaku pembimbing 1 dan Muhammad Emil, SE., MM selaku pembimbing 2.

Manajemen Sumber Daya Manusia adalah kontributor utama bagi keberhasilan organisasi. Oleh karena itu, jika Manajemen Sumber Daya Manusia tidak efektif dapat menjadi hambatan utama dalam memuaskan pekerja dan keberhasilan organisasi. Kinerja seorang pegawai merupakan hal yang bersifat individual, karena setiap pegawai mempunyai tingkat kemampuan yang berbedabeda dalam mengerjakan tugasnya.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan mendeskripsikan kepuasan kerja, motivasi kerja, dan kinerja karyawan Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Jambi. Untuk menganalisis pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Jambi secara parsial dan secara simultan.

Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kota Jambi merupakan salah satu Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kota Jambi di bidang pertanian, yang meliputi tanaman pangan, peternakan, perikanan darat, kelautan dan perikanan, perkebunan dan kehutanan. Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kota Jambi beralamat di Jl. Kapten Pattimura Km. 10 Kelurahan Kenali Besar, Kecamatan Kota Baru Kota Jambi. Tugas pokok Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kota Jambi adalah melaksanakan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan daerah di bidang Pertanian dan dan Ketahanan Pangan.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja memiliki rata-rata skor sebesar 169,4 yang termasuk kategori Sedang, variabel motivasi kerja memiliki rata-rata skor sebesar 156,7 yang termasuk kategori Sedang, dan variabel kinerja karyawan memiliki rata-rata skor sebesar 169,2 yang termasuk dalam kategori Sedang. Secara parsial variabel kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar $0,0000 < 0,05$. Variabel motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar $0,006 < 0,05$. Secara simultan variabel kepuasan kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$.

Disarankan bagi Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kota Jambi diharapkan dapat terus meningkatkan kepuasan kerja dan motivasi bagi pegawainya sesuai dengan job description masing-masing agar memudahkan pegawai untuk mencapai kinerjanya. Kepada peneliti selanjutnya untuk dapat memperluas objek penelitian sehingga dapat memperoleh informasi yang lebih luas mengenai kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai, seperti menambah variabel independen lainnya.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Ulfa Nadya Eka Putri / 2000861201057 / The Influence of Job Satisfaction and Work Motivation on Employee Performance at the Department of Agriculture and Food Security of Jambi City / Sakinah AS, SE., MM as supervisor I and Muhammad Emil, SE., MM as supervisor II.

Human Resource Management is a major contributor to the success of an organization. Therefore, if Human Resource Management is ineffective it can be a major obstacle in satisfying workers and the success of the organization. The performance of an employee is an individual matter, because each employee has different levels of ability in carrying out their duties.

The purpose of this study was to determine and describe job satisfaction, work motivation, and employee performance at the Jambi Agriculture and Food Security Service. To analyze the effect of job satisfaction and work motivation on employee performance at the Jambi Agriculture and Food Security Service partially and simultaneously.

The Jambi City Food Security and Agriculture Service is one of the Jambi City Regional Apparatus Organizations (OPD) in the agricultural sector, which includes food crops, animal husbandry, land fisheries, marine and fisheries, plantations and forestry. The Jambi City Food Security and Agriculture Service is located at Jl. Captain Pattimura Km. 10 Kenali Besar Subdistricts, Kota Baru District, Jambi City. The main task of the Jambi City Department of Agriculture and Food Security is to carry out the preparation and implementation of regional policies in the fields of Agriculture and Food Security.

Based on the research results, it shows that the job satisfaction variable has an average score of 169.4 which is included in the Moderate category, the work motivation variable has an average score of 156.7 which is included in the Moderate category, and the employee performance variable has an average score of 169.2 which is included in the Moderate category. Partially, the job satisfaction variable affects employee performance with a significance value of $0.0000 < 0.05$. The work motivation variable affects employee performance with a significance value of $0.006 < 0.05$. Simultaneously, the job satisfaction and work motivation variables affect employee performance with a significance value of $0.000 < 0.05$.

It is recommended that the Jambi City Agriculture and Food Security Service can continue to improve job satisfaction and motivation for its employees according to their respective job descriptions to make it easier for employees to achieve their performance. Further researchers are advised to expand the research object so that they can obtain broader information about job satisfaction and work motivation on employee performance, such as adding other independent variables.

Keywords: *Job Satisfaction, Work Motivation, and Employee Performance*