

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan pada bab-bab sebelumnya maka ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Skor Kompetensi (X) dengan nilai 264,6 Artinya Kompetensi pegawai pada kantor Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Provinsi Jambi berkategori tinggi. Skor Kinerja (Y) dengan nilai 261,5 Artinya kinerja pegawai pada kantor Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Provinsi Jambi tinggi.
2. Dari perhitungan diperoleh angka  $t_{hitung} 4,056 > 1,99495$  ( $t_{tabel}$ ) maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Dengan demikian ada pengaruh signifikan antara Kompetensi terhadap Kinerja pegawai pada kantor Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Provinsi Jambi.
3. Koefisien korelasi ( $r$ ) = 0,545 artinya Kompetensi (X) memiliki hubungan yang sedang terhadap kinerja pegawai (Y) pada kantor Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Provinsi Jambi sebesar 0,545. Koefisien determinasi ( $R^2$ ) = 0,387 atau 38,7% sisanya 61,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Seperti : Disiplin, Kompensasi, Insentif, Lingkungan Kerja dll.

#### 5.2 Saran

Bagi pihak kantor Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Provinsi Jambi penulis memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Berdasarkan Skor terendah dari Kompetensi (X) yaitu saya kurang mampu melaksanakan rencana kerja sehingga pekerjaan saya berjalan dengan kurang lancar. Maka dari itu disarankan bagi pihak atasan instansi sebaiknya memberikan pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap pegawai sehingga ia memiliki

kemampuan untuk merencanakan rencana kerja demi menunjang kinerja pegawai menjadi optimal.

2. Skor terendah dari Kinerja (Y) pada penelitian ini yaitu dalam hal Menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan. Maka dari itu disarankan bagi pihak instansi sebaiknya lebih mengontrol kinerja pegawai pada kantor Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Provinsi Jambi.

