

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 1.1. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan pada bab-bab sebelumnya maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Nilai koefisien korelasi ( $r$ ) variabel independen sebesar 0.704. Nilai ini menunjukkan bahwa hubungan Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan TPA Talang Gulo Kota Jambi Kuat yaitu 0.704. Sedangkan nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0.496. Jadi besarnya pengaruh Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan TPA Talang Gulo Kota Jambi adalah sebesar 49.6% sedangkan sisanya sebesar 50.4% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini.
2. Secara parsial Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan TPA Talang Gulo Kota Jambi. Nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $7.218 > 2005$ ). Maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Dengan taraf signifikan sebesar  $0.000 < 0.05$  sehingga dapat dikatakan bahwa ada pengaruh signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan TPA Talang Gulo Kota Jambi.

#### 1.2. Saran

Dari kesimpulan diatas, maka penulis memberikan saran-saran guna perbaikan mutu kinerja karyawan sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja karyawan TPA Talang Gulo Kota Jambi dikategorikan tinggi dan baik begitu juga dengan kinerja karyawan TPA Talang Gulo Kota Jambi dikategorikan tinggi dan baik.

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menggali variabel-variabel independen lainnya yang bertujuan untuk mengetahui variabel-variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan.

