

ABSTRAK

DWI GITA BR SITORUS / 2000861201043 / 2024 / Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv Pagoda Jaya Kota Jambi / Sakinah, AS., S.E., M.M., Pembimbing 1 dan Khuluqon Azima, S.E., M.M., Pembimbing 2.

Tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut: 1.) Untuk mengetahui dan mendeskripsikan lingkungan kerja dan kinerja karyawan CV Pagoda Jaya Kota Jambi. 2.) Untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, stress kerja terhadap kinerja karyawan secara simultan pada CV Pagoda Jaya Kota Jambi. 3.) Untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan stress kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial pada CV Pagoda Jaya Kota Jambi

Jenis data yang diperlukan dan dikumpulkan dalam penelitian ini ialah data kuantitatif. Objek penelitian ini adalah Karyawan CV Pagoda Jaya Kota Jambi. Sumber data dalam penelitian ini adalah Karyawan CV Pagoda Jaya Kota Jambi yang diambil melalui wawancara dengan menyebarkan kuesioner, data, dan informasi yang diperoleh dianalisis secara deskriptif, untuk menganalisis respon karyawan mengenai lingkungan kerja dan stress kerja terhadap kinerja karyawan yang menggunakan skala 5 pilihan.

CV Pagoda Jaya merupakan perusahaan yang bergerak dibidang distributor beberapa merek produk tisu. Produk merek tisu yang di distribusikan kepada pengecer antara lain Paseo, Nice, Topy, dan Jolly. CV Pagoda Jaya berdomisili di Jalan Lingkar Timur Jambi Selatan Kota Jambi.

Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda, disimpulkan bahwa persamaan regresi $Y = 6,730 + 0,562X_1 + 0,335X_2$. Nilai koefisien korelasi (R) variabel independen sebesar 0,778. Nilai ini menunjukkan bahwa hubungan Lingkungan kerja dan Stress kerja terhadap kinerja karyawan CV Pagoda Jaya Kota Jambi kuat yaitu 0,778. Sedangkan nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,606 hal itu berarti bahwa variasi perubahan Y dipengaruhi oleh perubahan Lingkungan kerja dan Stress kerja sebesar 60,6%. Jadi besarnya pengaruh Lingkungan kerja dan Stress kerja terhadap kinerja karyawan CV Pagoda Jaya Kota Jambi adalah sebesar 60,6% sedangkan sisanya sebesar 39,4% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini

Ada pengaruh positif signifikan antara Lingkungan kerja dan Stress kerja secara bersama-sama (simultan) terhadap Kinerja. Nilai F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($24,576 > 3,24$) dengan taraf signifikan (sig) $0,000 < 0,05$. Secara parsial terdapat pengaruh Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan CV Pagoda Jaya Kota Jambi. Hal ini ditunjukkan dengan Nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($3,769 > 2,022$). Dengan taraf signifikan sebesar $0,001 < 0,05$ dan Secara parsial terdapat pengaruh signifikan Stress kerja terhadap kinerja karyawan CV Pagoda Jaya Kota Jambi. Hal ini ditunjukkan dengan Nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,792 > 2,022$). Dengan taraf signifikan sebesar $0,009 < 0,05$