

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan pada bab-bab sebelumnya maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Rata-rata karyawan CV Pagoda Jaya Kota Jambi menilai Lingkungan Kerja berada pada skor 171 artinya dapat dikategorikan Baik karena berada pada rentang skala 142,8 – 176,3, Stress kerja berada pada skor 172 artinya dapat dikategorikan Tinggi karena berada pada rentang skala 142,8 – 176,3 dan kinerja berada pada skor 181 artinya dapat dikategorikan Sangat Tinggi karena berada pada rentang skala 176,4 – 210
2. Ada pengaruh positif signifikan antara Lingkungan kerja dan Stress kerja secara bersama-sama (simultan) terhadap Kinerja. Nilai F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($24,576 > 3,24$) dengan taraf signifikan (sig) $0,000 < 0,05$.
3. Secara parsial terdapat pengaruh Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan CV Pagoda Jaya Kota Jambi. Hal ini ditunjukkan dengan Nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($3,769 > 2,022$). Dengan taraf signifikan sebesar $0,001 < 0,05$ dan Secara parsial terdapat pengaruh signifikan Stress kerja terhadap kinerja karyawan CV Pagoda Jaya Kota Jambi. Hal ini ditunjukkan dengan Nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,792 > 2,022$). Dengan taraf signifikan sebesar $0,009 < 0,05$.

5.2. Saran-saran

1. Untuk secara keseluruhan Lingkungan kerja dan Stress kerja terhadap kinerja karyawan CV Pagoda Jaya Kota Jambi harus diperhatikan dan ditingkatkan kembali, agar Lingkungan kerja dan Stress kerja terhadap kinerja karyawan bisa menjadi lebih baik dimasa yang akan datang.
2. Agar pemimpinnya berperan aktif, hendaknya memberikan perhatian yang khusus yang disertai dengan *reward* agar dalam proses pekerjaan yang dijalani tersebut memberikan hasil yang baik.
3. Salah satu kebutuhan karyawan adalah pemberian prestasi kerja yang dirasakan masih terbatas. Oleh karena itu perusahaan perlu memberikan suatu pembelajaran yang lebih terhadap karyawan agar bisa memberikan prestasi yang lebih baik lagi untuk CV Pagoda Jaya Kota Jambi.

