

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan nilai t hitung pada motivasi sebesar 7,061 dan nilai signifikan sebesar 0,000 . dapat disimpulkan bahwa 0,000 lebih kecil dari 0,05 dapat diartikan bahwa secara parsial variabel X (motivasi) berpengaruh signifikan terhadap variabel Y (kinerja).
2. Pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Semerap Kecamatan Danau Kerinci Barat berdasarkan uji statistic secara regresi, maka variabel motivasi (X) sebesar 0,526 artinya jika motivasi (X) mengalami peningkatan 1% maka kinerja (Y) pada Puskesmas Semerap Kecamatan Danau Kerinci Barat akan mengalami peningkatan sebesar 0,526%.

Maka variabel motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Semerap Kecamatan Danau Kerinci Barat dikarenakan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($7,061 > 1,701$).

5.2 Saran

Bagi pihak pada Puskesmas Semerap Kecamatan Danau Kerinci Barat memberikan saran sebagai berikut :

1. Hendaknya Puskesmas Semerap Kecamatan Danau Kerinci Barat dapat meningkatkan dan mempertahankan indikator motivasi kinerja yang tinggi dan melakukan pembenahan sehingga ada kebijakan dari pemerintah untuk pimpinan segera melakukan pengawasan kerja yang lebih ketat kepada para pegawainya, hal ini penting guna meningkatkan motivasi para pegawai.
2. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan disarankan kepada peneliti selanjutnya dapat memperluas objek penelitian sehingga dapat memperoleh informasi yang lebih lengkap dan lebih luas mengenai pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai.

