

## ABSTRAK

**Lula Auliya / 2000861201037 / Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Honda Wiltop Jambi / Pembimbing 1 Dr. H. Saiyid Syehk, M.Si / Pembimbing 2 Gupron, M.Kom**

Kurangnya motivasi para karyawan disebabkan karena para karyawan kurang mendapatkan dorongan dan arahan dalam melakukan pekerjaan karena dipicu hubungan antar sesama karyawan yang saling bersikap individu. Sebagai pemimpin pun atau atasan kurang memberikan dorongan untuk menumbuhkan semangat dan motivasi untuk para karyawan. Sehingga para karyawan malas-malasan dalam bekerja dan sering menumpuk pekerjaan. Hal inilah yang menurunkan kinerja karyawan, karena karyawan tidak bekerja secara maksimal.

Metode penelitian ini deskriptif kuantitatif dengan menggunakan analisis regresi sederhana. Data penelitian diperoleh dari responden melalui kuesioner dengan jumlah responden 67 orang karyawan. Analisis statistik dilakukan dengan menggunakan program SPSS 20.0.

Hasil yang didapatkan menunjukkan bahwa nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05. Kemudian nilai Adjusted R Square sebesar 0,865 atau 86,5%. Hal ini berarti variabel independen (Motivasi kerja) mempengaruhi variabel dependen (kinerja pegawai) sebesar 86,5% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kesimpulan dari penelitian ini yakni motivasi kerja rata-rata skor keseluruhan pada PT. Honda Wiltop Jambi termasuk kategori sangat tinggi, sedangkan kinerja karyawan rata-rata keseluruhan skor termasuk kategori tinggi. Dari hasil uji koefisien determinasi diperoleh nilai R Square sebesar 0,865 atau 86,5%. Hal ini menunjukkan variabel independen (Motivasi kerja) mempengaruhi variabel dependen (Kinerja karyawan). Dari hasil uji t diperoleh hasil nilai signifikansi 0,000. Hasil perhitungan tersebut menyatakan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dikarenakan nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05. Artinya motivasi kerja mampu mempengaruhi kinerja karyawan.

## ABSTRACT

Lula Auliya / 2000861201037 / *The Influence of Work Motivation on Employee Performance at PT. Honda Wiltop Jambi / Advisor 1<sup>st</sup> Dr. H. Saiyid Syehk, M.Si /Advisor 2<sup>nd</sup> Gupron, M.Kom*

*The lack of employee motivation is caused by employees lacking encouragement and direction in carrying out their work because it is triggered by relationships between fellow employees who behave individually. Even as a leader or superior, you don't provide enough encouragement to foster enthusiasm and motivation for employees. So employees are lazy at work and often pile up work. This is what reduces employee performance, because employees do not work optimally.*

*This research method is descriptive quantitative using simple regression analysis. Research data was obtained from respondents through a questionnaire with a total of 67 employees as respondents. Statistical analysis was carried out using the SPSS 20.0 program.*

*The results obtained show that the significance value of 0.000 is smaller than 0.05. Then the Adjusted R Square value is 0.865 or 86.5%. This means that the independent variable (work motivation) influences the dependent variable (employee performance) by 86.5% and the remainder is influenced by other variables not included in this research.*

*The conclusion of this research is that work motivation is the average overall score at PT. Honda Wiltop Jambi is in the very high category, while the overall average employee performance score is in the high category. From the results of the coefficient of determination test, an R Square value of 0.865 or 86.5% was obtained. This shows that the independent variable (work motivation) influences the dependent variable (employee performance). From the results of the t test, a significance value of 0.000 was obtained. The results of these calculations state that work motivation has a positive and significant effect on employee performance because the significance value of 0.000 is smaller than 0.05. This means that work motivation can influence employee performance.*