

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Honda Wiltop Jambi dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja rata-rata skor keseluruhan pada PT. Honda Wiltop Jambi termasuk katagori sangat tinggi, sedangkan kinerja karyawan rata-rata keseluruhan skor termasuk katagori tinggi.
2. Dari uji koefisien determinasi diperoleh nilai R Square sebesar 0,865 atau 86,5% . Hal ini menunjukkan variabel independent (Motivasi Kerja) mempengaruhi variabel dependent (Kinerja Karyawan) sebesar 86,5% dan sisanya 13,5% dijeaskan variabel lain.
3. Dari hasil uji t diperoleh hasil signifikan 0,000. Hasil perhitungan tersebut menyatakan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dikarenakan nilai signifikan 0,000 lebih kecil dari 0,05. Artinya motivasi kerja mampu mempengaruhi kinerja karwayan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat di sarankan sebagai berikut:

1. Dari hasi pernyataan kuesioner skor yang paling terendah untuk variabel motivasi kerja yaitu memberikan insentif/bonus apabila perkerjaan melebihi target. Disarankan agar perusahaan memberikan insentif/bonus pada karyawan agar semangat kerja yang nantinya akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

2. Dari hasil pernyataan kuesioner skor yang paling terendah untuk variabel kinerja karyawan yaitu karyawan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target waktu. Disarankan untuk para karyawan lebih efisien lagi dalam memanfaatkan waktu kerja agar semua pekerjaan dapat diselesaikan sesuai target waktu yang telah ditentukan.

