

ABSTRAK

ADE AULYA MUSTIKA NINGRUM / 2000861201030 / Manajemen / 2024 / Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Dipo Internasional Pahala Otomotif Cabang Jambi / Pembimbing (I) Sakinah AS, S.E.,M.M / Pembimbing (II) Khuluqon Azima, S.E.,M.M.

Judul penelitian ini adalah pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Dipo Internasional Pahala Otomotif Cabang Jambi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mencari mengetahui, menggambarkan dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Dipo Internasional Pahala Otomotif Cabang Jambi.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif dengan metode kuantitatif dengan populasi penelitian ini adalah karyawan PT. Dipo Internasional Pahala Otomotif Cabang Jambi dengan sampel responden sebanyak 56 karyawan.

Berdasarkan hasil uji simultan (uji t) diketahui bahwa ada pengaruh yang signifikan antara variabel gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja bersama-sama terhadap kinerja karyawan. Dimana perbandingan variabel gaya kepemimpinan terhadap kinerja $2,885 \geq 2,004$ dengan nilai signifikan $0,006 \leq 0,05$. Selain itu perbandingan variabel lingkungan kerja terhadap kinerja $2,131 \geq 2,004$ dengan nilai signifikan $0,038 \leq 0,05$.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kinerja.

ABSTRACT

ADE AULYA MUSTIKA NINGRUM / 2000861201030 / Management/ 2024/ The Influence of Leadership Style and Work Environment in PT. Dipo Internasional Pahala Otomotif Jambi City/ Supervisor (I) Sakinah AS, S.E.,M.M/ Supervisor (II) Khuluqon Azima, S.E., M.M

The title of this research is the influence of leadership style and work environment on employee performance at the PT. Dipo Internasional Pahala Otomotif Jambi . the purpose of this research is to find out, describe and analyze the influence of leadership style and work environment on the performance of work at PT. Dipo Internasional Pahala Otomotif Jambi.

The type of research used in this study is descriptive with quantitative methods with the population of this research being PT.Dipo Internasional Pahala Otomotif Jambi with a sample of 56 employees of respondents.

Based on the results of the simultaneous test (test t) it is known that there is a significant influence between leadership style variables and the work environment together on employee performance. Where the comparison of leadership style variable $2,885 \geq 2,004$ with significant $0,006 \leq 0,05$, as well as the ratio of work environment variables $2,131 \geq 2,004$ and significant values of $0,038 \leq 0,05$.

Keyword : Leadership Style, Work Environment, and Performance