

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan pembahasan pada bab-bab yang telah dijelaskan sebelumnya maka dapat ditarik beberapa kesimpulan berikut :

1. Skor rata-rata Gaya Kepemimpinan (X1) bernilai 187,7 yang artinya Gaya Kepemimpinan pada PT. Dipo Internasional Pahala Otomotif Cabang Jambi berkategori sedang. Skor rata-rata Lingkungan Kerja (X2) bernilai 235,8 yang artinya Lingkungan Kerja (X2) pada PT. Dipo Internasional Pahala Otomotif Cabang Jambi berkategori sangat tinggi menurut karyawan. Dan skor rata-rata Kinerja(Y) bernilai 241,2 yang artinya Kinerja Karyawan pada PT. Dipo Internasional Pahala Otomotif Cabang Jambi berkategori sangat tinggi.
2. Berdasarkan uji F (simultan) dalam penelitian ini diperoleh Fhitung sebesar 7,777 dan Ftabel sebesar 3,17 serta perbandingan tingkat signifikansi sebesar $0,001 \leq 0,05$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja (Y) karyawan.
3. Berdasarkan uji t (parsial) dalam penelitian variabel Gaya Kepemimpinan (X1) diperoleh perbandingan antara thitung dan ttabel sebesar $2,885 \geq 2,004$ dan nilai signifikan sebesar $0,006 \leq 0,05$. Dan perbandingan variabel Lingkungan Kerja (X2) diperoleh perbandingan thitung dan ttabel $2,131 \geq 2,004$ dan nilai signifikan $0,038 \leq 0,05$. Maka dapat diambil kesimpulan

bahwa adanya pengaruh positif dan signifikan antara Gaya Kepemimpinan (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) terhadap Kinerja karyawan pada pada PT. Dipo Internasional Pahala Otomotif Cabang Jambi.

5.2 SARAN

1. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa variabel gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja sama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Dipo Internasional Pahala Otomotif Cabang Jambi. Untuk itu perusahaan PT. Dipo Internasional Pahala Otomotif Cabang Jambi terus meningkatkan gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja dalam membangun hubungan kerja sama antara sesama karyawan dalam tempat kerja, memperhatikan keadaan sekitar lingkungan kerja yang aman dan lebih meningkatkan lagi karyawan dalam melakukan pekerjaan.
2. Kepada para peneliti yang akan melanjutkan penelitian ini disarankan agar lebih memperdalam dalam menganalisa data dan dalam pengujiannya, baik variabel maupun indikator penelitian, sehingga dapat lebih mempertajam hasil yang sudah penulis peroleh dalam penelitian ini.