

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Sesuai dengan perumusan masalah dan tujuan penelitian, berdasarkan penelitian yang telah dilakukan dapat diperoleh kesimpulan berikut ini:

1. Pelatihan berkontribusi dan signifikan terhadap kinerja. Artinya semakin baik dan meningkat pelatihan yang diberikan terhadap karyawan, maka kinerja karyawan akan semakin meningkat. Sebaliknya semakin rendah pelatihan yang diberikan kepada karyawan, maka semakin rendah kinerja karyawan.
2. Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Puskesmas Merlung. Dari hasil perhitungan regresi menunjukkan bahwa Sebagian kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel pelatihan sedangkan selebihnya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.

5.2 Saran

Beberapa saran yang di tujukan bagi instansi terkait dalam menjalankan kegiatan pada suatu perusahaan, serta saran bagi peneliti dan akademis dengan maksud dapat meningkatkan penelitian khususnya di bidang manajemen pemasaran antara lain:

1. Untuk lebih memperdalam kajian dalam penelitian ini, diharapkan penelitian berikutnya menambah variabel lainya yang dianggap mempengaruhi variabel kinerja, menambah jumlah objek penelitian diantaranya tentang faktor keadilan, pelatihan, dan motivasi karena kedua variabel ini dianggap memiliki pengaruh terhadap kinerja.

2. Diharapkan pada Puskesmas Merlung agar lebih meningkatkan pelatihan pada kualitas peserta, dengan pernyataan, “Saya berpartisipasi aktif dalam pelaksanaan program pelatihan”. Karena indikator kualitas peserta memiliki nilai skor terendah yang diberikan oleh responden, dengan ini dapat dikatakan bahwa pegawai masih kurang puas terhadap pernyataan pelatihan yang diberikan melalui indikator pada kualitas pada pernyataan, “Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan teliti dan tepat sesuai yang diharapkan, karena indicator kualitas memiliki nilai skor terendah diantara indicator yang lain.

