

## KESIMPULAN DAN SARAN

### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisa yang telah dilakukan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari hasil pengolahan data pada tingkat produktivitas (LUR) setiap tenaga kerja pada pekerjaan kolom, semuanya lebih dari 50%.ini menandakan bahwa produktivitas tenaga kerja pada pekerjaan ini produktif dan memuaskan. Nilai LUR paling tinggi sebesar 87,50% yaitu tenaga kerja 2 yang sedang melakukan pekerjaan pengecoran, sedangkan LUR terendah adalah sebesar 54,11% yaitu tenaga kerja 1 yang sedang melakukan pekerjaan bekisting.
2. Berdasarkan pertanyaan pada kuesioner, rangking tertinggi faktor penyebab produktivitas tenaga kerja adalah pengaruh pengalaman kerja terhadap kemampuan mengoperasikan alat yang disediakan dengan koefisien sebesar 0,6692. Hal ini karena tinggi rendahnya pengalaman kerja dapat mempengaruhi kecepatan pekerja dalam mengoperasikan alat yang disediakan di lapangan. Semakin tinggi pengalaman kerja membuat pekerja melakukan pekerjaan lebih cepat karena lebih memahami cara memakai alat yang ada. Sedangkan rangking terendah faktor penyebab produktivitas tenaga kerja adalah terpenuhi tidaknya kebutuhan pokok keluarga pekerja dengan upah yang diberikan dengan koefisien sebesar 0,5617.

### 5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari penelitian ini maka dapat diambil saran sebagai berikut:

1. Dalam proses perekrutan atau penerimaan tenaga kerja sebaiknya pelaksana memperhatikan pengalaman kerja yang dimiliki tenaga kerja, dikarenakan dalam

penelitian ini pengalaman kerja merupakan faktor pengaruh yang paling dominan terhadap produktivitas tenaga kerja.

2. Untuk peneliti selanjutnya dapat melakukan dengan menambahkan pengamatan, peninjauan jumlah tenaga kerja yang ditinjau dan menambahkan faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas selain yang telah digunakan pada penelitian ini yaitu usia, pengalaman kerja, upah, kondisi lapangan, cuaca, kesehatan. Karena selain faktor tersebut masih ada banyak faktor yang mempengaruhi produktivitas seorang pekerja,.
3. Diharapkan untuk penelitian selanjutnya melakukan peninjauan pada item pekerjaan yang lain agar dapat melihat faktor apa yang mempengaruhi tingkat produktivitas item lainnya.

