

ABSTRAK

Muhammad Safarullah / 1900861201260 / Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Tanjung Jabung Barat / Dosen Pembimbing I Dr. H. Saiyid Syekh, S.E., M.Si. / Dosen Pembimbing II Muhammad Emil, S.E., M.M.

Motivasi dapat dipandang sebagai perubahan energi dalam diri seseorang yang ditandai dengan muncul feeling dan didahului dengan tanggapan terhadap adanya tujuan. Motivasi merupakan kondisi atau energi yang menggerakkan diri karyawan yang terarah atau tertuju untuk mencapai tujuan organisasi perusahaan. Sikap mental karyawan yang positif terhadap situasi kerja itulah yang memperkuat motivasi kerjanya untuk mencapai kinerja yang maksimal.

Dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai harus dapat meningkatkan motivasi kerja para pegawai karena motivasi dapat mempengaruhi seseorang atau memberikan dorongan kepada seseorang untuk melakukan sesuatu. Faktor-faktor yang dapat meningkatkan motivasi kerja dapat bersifat individu seperti kebutuhan, sikap dan kemampuan, sedangkan yang bersifat organisasi meliputi pembayaran gaji, pengawasan, pujian dan pekerjaan itu sendiri.

Metode penelitian ini deskriptif kuantitatif dengan menggunakan analisis regresi sederhana. Data penelitian diperoleh dari responden melalui kuesioner dengan jumlah responden 48 orang pegawai. Analisis statistik dilakukan dengan menggunakan program *SPSS 25.0*.

Hasil yang didapatkan menunjukkan bahwa nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05. Kemudian nilai R Square sebesar 0,571 atau 57,1%. Hal ini berarti variabel independent (motivasi) mempengaruhi variabel dependent (kinerja pegawai) sebesar 57,1% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian.

Kesimpulan dari penelitian ini yakni motivasi kerja pegawai Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Tanjung Jabung Barat termasuk kategori tinggi, sedangkan kinerja Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Tanjung Jabung Barat termasuk kategori sangat tinggi. Kemudian adanya pengaruh positif dan signifikan motivasi terhadap kinerja Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Tanjung Jabung Barat. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi motivasi maka akan semakin tinggi pula kinerja.

ABSTRACT

Muhammad Safarullah / 1900861201260 / The Influence of Motivation On The Performance Of The West Tanjung Jabung Population Control and Family Planning Service / Advisor 1st Dr. H. Saiyid Syekh, S.E., M.Si. / Advisor 2nd Muhammad Emil, S.E., M.M.

Motivation can be seen as a change in energy within a person which is characterized by feelings appearing and preceded by a response to a goal. Motivation is a condition or energy that moves employees who are directed or directed towards achieving the company's organizational goals. The employee's positive mental attitude towards the work situation is what strengthens his work motivation to achieve maximum performance.

In order to improve employee performance, employees must be able to increase their work motivation because motivation can influence someone or give someone encouragement to do something. Factors that can increase work motivation can be individual, such as needs, attitudes and abilities, while organizational ones include salary payments, supervision, praise and the work itself.

This research method is descriptive quantitative using simple regression analysis. Research data was obtained from respondents through questionnaires with a total of 48 employees as respondents. Statistical analysis was carried out using the SPSS 25.0 program.

The results obtained show that the significance value of 0.000 is smaller than 0.05. Then the R Square value is 0.571 or 57.1%. This means that the independent variable (motivation) influences the dependent variable (employee performance) by 57.1% and the remainder is influenced by other variables not included in the research.

The conclusion of this research is that the work motivation of the West Tanjung Jabung Population Control and Family Planning Service employees is in the high category, while the performance of the West Tanjung Jabung Population Control and Family Planning Service is in the very high category. Then there is a positive and significant influence of motivation on the performance of the West Tanjung Jabung Population Control and Family Planning Service. This shows that the higher the motivation, the higher the performance.