

ABSTRAK

(RTS. NURUL HIKMAH / 2000861201039 / Fakultas Ekonomi Universitas Batanghari Jambi 2024 /Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Puskesmas Olak Kemang Kota Jambi / Pembimbing I Ubaidillah, S.E, M.M / Pembimbing II Drs. Rasdi, M.M)

Judul penelitian ini adalah Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Olak Kemang Kota Jambi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai Puskesmas Olak Kemang Kota Jambi.

Penelitian ini termasuk penelitian deskriptif kuantitatif dengan menggunakan analisa kuantitatif yang menggambarkan kenyataan yang penulis teliti untuk menguji hipotesis. sampel penelitian ini berjumlah 44 orang dengan menggunakan metode sensus yaitu seluruh populasi dijadikan sampel. Teknik pengumpulan data menggunakan pernyataan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah SPSS dengan uji validitas dan reliabilitas, regresi linear sederhana, uji t, dan uji determinasi.

Hasil persamaan regresi linear sederhana $Y = 12,171 + 0,656 X$ dimana konstanta 12,171 artinya apabila lingkungan kerja fisik diasumsikan = 0, maka kinerja pegawai pada Puskesmas Olak kemang kota Jambi secara konstan bernilai sebesar 12,171. Selanjutnya nilai koefisien regresi variabel lingkungan kerja fisik bernilai positif yaitu sebesar 0,656 artinya jika lingkungan kerja fisik mengalami kenaikan satu satuan, maka kinerja pegawai Puskesmas Olak Kemang Kota Jambi akan mengalami peningkatan sebesar 0,656 dan begitu juga sebaliknya. Hasil uji t dengan nilai t-hitung lingkungan kerja fisik (X) 5,325 lebih besar dari nilai t-tabel 1,682, artinya lingkungan kerja fisik (X) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) Puskesmas Olak Kemang Kota Jambi. Hasil uji koefisien determinasi dengan nilai R^2 sebesar 0,403 berarti bahwa sumbangan pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai Puskesmas Olak Kemang Kota Jambi sebesar 40,3 persen sedangkan 59,7 persen dipengaruhi variabel-variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian.

Kesimpulan dari penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik Puskesmas Olak Kemang Kota Jambi dengan penilaian baik. Kinerja pegawai Puskesmas Olak Kemang Kota Jambi dengan penilaian tinggi. Lingkungan kerja fisik (X) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) Puskesmas Olak Kemang Kota Jambi. Sumbangan pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai Puskesmas Olak Kemang Kota Jambi sebesar 40,3 persen.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja Pegawai, Puskesmas Olak Kemang