

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai Puskesmas Olak Kemang Kota Jambi diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja fisik Puskesmas Olak Kemang Kota Jambi dengan penilaian baik dengan skor rata-rata 177,13. Kinerja pegawai Puskesmas Olak Kemang Kota Jambi dengan penilaian tinggi dengan skor rata-rata 177,70.
2. Hasil uji t dengan nilai t-hitung lingkungan kerja fisik (X) 5,325 lebih besar dari nilai t-tabel 1,682, artinya lingkungan kerja fisik (X) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) Puskesmas Olak Kemang Kota Jambi.
3. Hasil uji koefisien determinasi dengan nilai *R Square* sebesar 0,403 berarti bahwa sumbangan pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai Puskesmas Olak Kemang Kota Jambi sebesar 40,3 persen sedangkan 59,7 persen dipengaruhi variabel-variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian.

#### 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas maka dapat disarankan sebagai berikut:

1. Perlu peningkatan lingkungan kerja fisik dan kinerja pegawai Puskesmas Olak Kemang Kota Jambi. Lingkungan kerja fisik dengan skor rata-rata paling

rendah pada warna cat dinding yang dipakai di tempat kerja tidak mengganggu kenyamanan saat bekerja maka perlu dilakukan pengecatan ulang pada dinding ruangan kerja sehingga mendukung kenyamanan, kegembiraan dan ketenangan bekerja pegawai. Kinerja pegawai dengan penilaian skor rata-rata yang paling rendah pada pegawai dapat memberikan sumber informasi berkaitan dengan masalah pekerjaan maka diperlu dilakukan peningkatan kemampuan dan keterampilan pegawai untuk mendapatkan kinerja yang maksimal agar dapat memberikan informasi dan menyelesaikan tugas layanan mutu puskesmas terhadap masyarakat.

2. Adanya keterbatasan dan kekurangan pada penelitian ini, maka diharapkan bagi para peneliti selanjutnya untuk dapat menambah dan memperluas variabel-variabel penelitian serta dapat melakukan penelitian pada subyek yang berbeda.

