

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dalam hasil penelitian tentang pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan pada PT. Hok Tong Jambi dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja fisik pada PT. Hok Tong Jambi dengan nilai rata-rata 270, artinya lingkungan kerja fisik pada PT. Hok Tong Jambi adalah Baik. Sedangkan kinerja karyawan pada PT. Hok Tong Jambi dengan nilai rata-rata 270,8, artinya kinerja karyawan pada PT. Hok Tong Jambi tinggi.
2. Hasil dari uji t diketahui bahwa nilai t_{hitung} sebesar 6,010 dengan taraf signifikat sebesar 0,05 ($0,000 < 0,05$) Jika $t_{hitung} 6,010 > t_{tabel} 1,99834$. Dimana H_a diterima dan H_o ditolak, berarti lingkungan kerja fisik berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Hasil dari koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,364 artinya variabel kinerja karyawan mampu dijelaskan oleh variabel lingkungan kerja fisik sebesar 36,40% sementara sisanya sebesar 63,60% dijelaskan variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Adapun saran didalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Dari hasil rekap, nilai terkecil pada lingkungan kerja fisik yaitu penerangan yang dihasilkan oleh cahaya lampu ditempat kerja. Diharapkan kepada atasan sebaiknya

memperhatikan setiap cahaya lampu pada ruang kerja karyawan sehingga karyawan menjadi lebih nyaman saat bekerja.

2. Dari hasil rekap, nilai terkecil pada kinerja karyawan yaitu kemampuan anda dalam menyelesaikan tugas yang telah ditentukan. Diharapkan kepada atasan dan karyawan lebih diperhatikan lagi kualitas kerja dan lingkungan kerja karyawan sehingga kinerja dapat dipertahankan.

