

ABSTRAK

Sry Damayanti Marbun / 2000861201210 / Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Hok Tong Jambi / Pembimbing 1 Dr. H. Saiyid Syekh, SE, MM / Pembimbing 2 Khuluqon Azima, SE,MM.

Organisasi/instansi yang baik adalah organisasi yang berupaya meningkatkan kemampuan sumber daya manusianya. Pendidikan merupakan suatu upaya untuk meningkatkan kualitas hidup dan sumber daya manusia. Faktor kunci untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan salah satunya adalah Tingkat Pendidikan dari karyawan itu sendiri.

Produktivitas kerja merupakan suatu kemampuan untuk melakukan kegiatan yang menghasilkan suatu output atau hasil kerja sesuai dengan mutu yang ditetapkan, namun sering kali terdapat hambatan yang menyebabkan tujuan perusahaan kurang tercapai. Setiap perusahaan memiliki kebijakan yang berbeda-beda terhadap sumber daya manusianya agar tujuan yang ditetapkan dapat tercapai secara efektif dan efisien. Pada penelitian ini peneliti melaksanakan penelitian di PT. Hok Tong Jambi. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui Tingkat Pendidikan Terhadap Produktivitas kerja. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Dengan populasi penelitian ini adalah karyawan pada PT. Hok Tong Jambi. Data diambil dengan menggunakan kuesioner yang diukur dengan skala likert. Dan penelitian ini menggunakan analisis regresi linear sederhana dengan bantuan SPSS 25,0.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian dengan menggunakan data survei dan kuisisioner sebagai alat pemumpulan datanya, sedangkan metode analisis data digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif kuantitatif.

Berdasarkan hasil uji hipotesis (Uji t), maka variabel Tingkat Pendidikan sebesar 9,843 dengan nilai table t 1,988, jadi $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Kesimpulannya hasil tersebut menunjukkan bahwa variabel Tingkat Pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kesimpulan dari penelitian ini yakni Tingkat Pendidikan termasuk kategori tinggi, dan produktivitas kerja karyawan termasuk kategori tinggi. Kemudian adanya pengaruh positif signifikan antara Tingkat Pendidikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

ABSTRACT

Sry Damayanti Marbun / 2000861201210 / The Influence of Education Level on Employee Work Productivity at PT. Hok Tong Jambi / Supervisor 1 Dr. H. Saiyid Syekh, SE, MM / Supervisor 2 Khuluqon Azima, SE, MM.

A good organization/agency is an organization that strives to improve the capabilities of its human resources. Education is an effort to improve the quality of life and human resources. One of the key factors for increasing employee work productivity is the education level of the employees themselves.

Work productivity is the ability to carry out activities that produce an output or work result in accordance with the specified quality, but there are often obstacles that cause the company's goals to not be achieved. Each company has different policies regarding its human resources so that the goals set can be achieved effectively and efficiently. In this study, researchers carried out research at PT. Hok Tong Jambi. The purpose of this research is to determine the level of education on work productivity. This type of research is quantitative. The population of this study is employees at PT. Hok Tong Jambi. Data was taken using a questionnaire which was measured using a Likert scale. And this research uses simple linear regression analysis with the help of SPSS 25.0.

The research method used in this research is a research method using survey data and questionnaires as a data collection tool, while the data analysis method used in this research is quantitative descriptive analysis.

Based on the results of the hypothesis test (t test), the Education Level variable is 9.843 with a t table value of 1.988, so t count $>$ t table, then H_0 is rejected and H_a is accepted. Significance level $0.000 < 0.05$. In conclusion, these results show that the Education Level variable has a positive and significant effect on employee work productivity.

The conclusion from this research is that the education level is in the high category, and employee work productivity is in the high category. Then there is a significant positive influence between education level on employee work productivity.