

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh tingkat pendidikan terhadap produktivitas kerja pada PT. Hok Tong Jambi dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

- 1) Tingkat Pendidikan karyawan pada PT. Hok Tong Jambi dikategorikan tinggi dengan rata-rata skor yaitu 262,9, dilihat dari rentang skala. Begitu juga dengan produktivitas kerja dikategorikan tinggi dengan rata-rata skor yaitu 266, dapat dilihat dari rentang skala. Dengan demikian dapat disimpulkan Tingkat Pendidikan dan Produktivitas Kerja dapat diterima.
- 2) Hasil penelitian menunjukkan bahwa Tingkat Pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada PT. Hok Tong Jambi dengan hasil uji hipotesis (Uji t), maka variable Tingkat Pendidikan sebesar 9,843 dengan nilai t table 1,988 atau  $9,843 > 1,988$ . Jadi t hitung  $>$  t table maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, dengan Tingkat signifikansi  $0,00 < 0,05$ . Terdapat pengaruh positif signifikan antara Tingkat Pendidikan terhadap produktivitas kerja. Hasil pengujian analisis regresi sederhana menghasilkan  $Y = 8,334 + 0,4777X$  dan berdasarkan Uji t.

#### 5.2 Saran

Setelah melakukan penelitian dan melakukan pengujian dari data yang dikumpulkan maka ada beberapa saran yang ingin penulis sampaikan untuk PT. Hok Tong Jambi yaitu :

- 1) Bagi karyawan, tingkat pendidikan terbukti memberikan pengaruh yang signifikan kepada produktivitas kerja karyawan yang bekerja di PT. Hok Tong Jambi, oleh karena itu karyawan hendaknya menjadikan tingkat pendidikan sebagai peningkatan pengetahuan, kemampuan kerja, keterampilan kerja.
- 2) Bagi PT. Hok Tong Jambi diharapkan penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan masukan dan pengembangan untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan, karena dengan meningkatkan produktivitas kerja maka tujuan akan tercapai sesuai dengan yang diharapkan oleh perusahaan.

