

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan pada bab-bab sebelumnya maka ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Skor Profesionalisme Kerja (X) dengan nilai 158,58 Artinya Profesionalisme Kerja pegawai pada BPJS Ketenagakerjaan Cabang Jambi berkategori tinggi. Skor Kinerja (Y) dengan nilai 156,5 Artinya kinerja pegawai pada BPJS Ketenagakerjaan Cabang Jambi tinggi.
2. Dari perhitungan diperoleh angka  $t_{hitung} 4,056 > 2,02269 (t_{tabel})$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Dengan demikian ada pengaruh signifikan antara Profesionalisme Kerja terhadap Kinerja pegawai pada BPJS Ketenagakerjaan Cabang Jambi.
3. Koefisien korelasi ( $r$ ) = 0,545 artinya Profesionalisme Kerja (X) memiliki hubungan yang sedang terhadap kinerja pegawai (Y) pada BPJS Ketenagakerjaan Cabang Jambi sebesar 0,545. Koefisien determinasi ( $R^2$ ) = 0,387 atau 38,7% sisanya 61,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Seperti : Disiplin, Kompensasi, Insentif, Lingkungan Kerja dll.

#### 5.2 Saran

Bagi pihak BPJS Ketenagakerjaan Cabang Jambi penulis memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Berdasarkan Skor terendah dari Profesionalisme Kerja (X) yaitu Tenaga kerja yang diberikan pegawai dan hasil kerja yang diterima kurang optimal. Maka dari itu disarankan bagi pihak atasan instansi sebaiknya lebih menyesuaikan antara jabatan pegawai dengan pendidikan, keahlian dan pengalaman kerja yang ia miliki. Sehingga kinerja pegawai menjadi optimal.
2. Skor terendah dari Kinerja (Y) pada penelitian ini yaitu dalam hal Menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan. Maka dari itu disarankan bagi pihak instansi sebaiknya lebih mengontrol kinerja pegawai pada BPJS Ketenagakerjaan Cabang Jambi.

