

ABSTRAK

(HARUM MAISAH RANI / 2000861201052 / Fakultas Ekonomi Universitas Batanghari Jambi 2024 /Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Adira Finance Cabang Jambi / Pembimbing I Dr. Sudiman, S.E, M.M /Pembimbing II KhuluqonAzima, S.E,M.M)

Judul penelitian ini adalah Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Adira Finance Cabang Jambi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh rekrutmen terhadap Kinerja karyawan pada PT. Adira Finance Cabang Jambi.

Penelitian ini termasuk penelitian deskriptif verifikatif dengan menggunakan analisa kuantitatif yang menggambarkan kenyataan yang penulis teliti untuk menguji hipotesis. sampel penelitian ini berjumlah 48 orang dengan menggunakan metode sensus yaitu seluruh populasi dijadikan sampel. Teknik pengumpulan data menggunakan pernyataan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah SPSS dengan uji validitas dan reliabilitas, analisis regresi linear sederhana, uji t, dan uji determinasi

Hasil regresi linear sederhana $Y = 17,556 + 0,389 X$ dimana konstanta 17,556 artinya apabila rekrutmen dan kinerja karyawan diasumsikan = 0, maka kinerja karyawan PT. Adira Finance Cabang Sengeti secara konstan bernilai sebesar 17,556. Selanjutnya nilai koefisien regresi variabel rekrutmen bernilai positif yaitu sebesar 0,389 artinya jika rekrutmen mengalami kenaikan satu satuan, maka kinerja karyawan pada PT. Adira Finance Cabang Sengeti akan mengalami peningkatan sebesar 0,389 dan begitu juga sebaliknya. Nilai t hitung rekrutmen (X) adalah sebesar 3,147 lebih besar dari nilai t tabel yang nilainya sebesar 1,679 ($3,147 > 1,679$) maka H_0 ditolak artinya rekrutmen (X) berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Adira Finance Cabang Sengeti (Y).

Kesimpulan dari penelitian ini menunjukkan bahwa rekrutmen dengan penilaian tinggi. Kinerja karyawan PT. Adira Finance Cabang Sengeti dengan penilaian sangat tinggi. Berdasarkan hasil analisis regresi linier sederhana terbukti bahwa rekrutmen (X) berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Adira Finance Cabang Sengeti

Kata Kunci: Rekrutmen, Kinerja Karyawan, PT. Adira Fnance Cabang Sengeti