

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pengaruh rekrutmen terhadap kinerja karyawan pada PT. Adira Finance Cabang Sengeti diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Rekrutmen dengan penilaian tinggi dengan skor rata-rata 201,2. kinerja karyawan PT. Adira Finance Cabang Sengeti dengan penilaian sangat tinggi dengan skor rata-rata 213,3.
2. Berdasarkan hasil analisis regresi linier sederhana terbukti bahwa rekrutmen (X) berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Adira Finance Cabang Sengeti dengan nilai  $t$  hitung 3,147 lebih besar dari nilai  $t$  tabel 1,679.

#### 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas maka dapat disarankan sebagai berikut:

1. Hendaknya PT. Adira Finance Cabang Sengeti diharapkan mampu meningkatkan kualitas rekrutmen dari segi metode maupun sumber rekrutmen. Perlu meningkatkan penyebaran iklan lowongan pekerjaan melalui media cetak ataupun media elektronik. Perluasan iklan lowongan untuk menarik semakin banyak masyarakat dan mengajukan lamaran, sehingga semakin tinggi

kesempatan perusahaan untuk memperoleh calon karyawan sesuai kompetensi yang dibutuhkan.

2. Adanya keterbatasan dan kekurangan pada penelitian ini, maka diharapkan bagi para peneliti selanjutnya untuk dapat menambah dan memperluas variabel-variabel penelitian serta dapat melakukan penelitian pada subyek yang berbeda.

