

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan pada bab-bab sebelumnya maka ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja pada karyawan PT. Agrowiyana Kabupaten Tanjung Jabung Barat dengan nilai rata-rata 279 jika dilihat pada rentang skala yaitu 248,2 - 306,5 artinya lingkungan kerja pada karyawan PT. Agrowiyana Kabupaten Tanjung Jabung Barat adalah baik. Kinerja dengan nilai rata-rata 274,92 jika dilihat pada rentang skala yaitu 248,2 - 306,5 artinya kinerja karyawan pada PT. Agrowiyana Kabupaten Tanjung Jabung Barat adalah tinggi.
2. Berdasarkan uji statistik diketahui bahwa terdapat pengaruh signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Agrowiyana Kabupaten Tanjung Jabung Barat. Persamaan regresi linier sederhana sebesar  $Y = 0,892 + 0,581X$ . Koefisien regresi 0,581 memberikan arti jika lingkungan kerja fisik mengalami peningkatan satu satuan, maka kinerja meningkat sebesar 0,581. Koefisien korelasi antara Lingkungan Kerja (X) terhadap kinerja Y adalah 0,545 artinya terdapat hubungan yang sedang antara variabel Lingkungan Kerja (X) dan Kinerja (Y). Koefisien determinasi = R square ( $R^2$ ) sebesar 0,376 angka ini menyatakan bahwa variabel Lingkungan Kerja (X) mampu menjelaskan variabel kinerja (Y) sebesar 37,6% dan sisanya sebesar 62,4% dijelaskan oleh faktor-faktor

lain yang tidak termasuk dalam model penelitian ini. Berdasarkan uji t nilai  $t_{hitung}$  4,056 dan  $t_{tabel}$  sebesar 1,99394 dari hasil perbandingan maka dapat diketahui  $t_{hitung}$  4,056 lebih besar dari  $t_{tabel}$  1,99394, maka  $H_0$  ditolak  $H_1$  diterima artinya lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Agrowiyana Kabupaten Tanjung Jabung Barat.

## 5.2 Saran

Beberapa saran yang dapat penulis berikan adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan skor terendah dari Lingkungan Kerja (X) yaitu peralatan kerja yang tersedia saat ini belum cukup memadai untuk mendukung aktivitas kerja. Maka dari itu disarankan bagi pihak atasan perusahaan sebaiknya lebih memperhatikan sarana dan prasarana kerja karyawan agar tetap memadai demi mendukung aktivitas karyawan dalam bekerja. Sehingga kinerja karyawan menjadi optimal.
2. Skor terendah dari Kinerja (Y) pada penelitian ini yaitu dalam hal kurang tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaannya. Maka dari itu disarankan bagi pihak perusahaan sebaiknya lebih mengontrol kinerja karyawan pada PT. Agrowiyana Kabupaten Tanjung Jabung Barat.