

## ABSTRACT

**FEBRI KRISTIANI LUMBAN TOBING / 2000861201109 / 2024 / The Influence of Work Facilities on Employee Performance at Sempoa in Jambi City / Ubaidillah, S.E., M.M., as 1<sup>st</sup> advisor and Khuluqon Azima, S.E., M.M., as 2<sup>nd</sup> advisor.**

*The objectives of this research are as follows: 1.) To find out and describe the description of work facilities and employee performance in Sempoa, Jambi City. 2.) To find out and analyze the influence of work facilities on employee performance at Sempoa in Jambi City.*

*The type of data required and collected in this research is quantitative data. The object of this research is the Sempoa Employees of Jambi City. The data source in this research is Jambi City Sempoa Employees who were taken through interviews by distributing questionnaires, the data and information obtained were analyzed descriptively, to analyze employee responses regarding Work Facilities and Performance using a 5-choice scale.*

*SEMPOA SIP is an acronym for the most SIP Education System for Optimizing Children's Brain Potential. Has the slogan Basic for All Learning. SEMPOA SIP is a Brain Training Method using the Abacus which is intended for children aged 5 – 12 years (for children aged 2.5 years and already in PG school and are independent, they can start abacus classes earlier). SEMPOA SIP has TC (Training Center) spread across various cities in Indonesia. Until now, SEMPOA SIP will continue to be committed to increasing the number of TCs to facilitate access to the general public.*

*Based on the results of simple linear regression analysis, it was concluded that the regression equation  $Y = 0.099 + 0.890X$  So the magnitude of the influence of Work Facilities on the performance of Sempoa Jambi City employees is 71.1% while the remaining 28.9% is influenced by other factors outside this research.*

*Partially, work facilities have a significant effect on the performance of Sempoa Jambi City employees. The tcount value is greater than ttable ( $15.133 > 1.66140$ ). So  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted. With a significance level of  $0.000 < 0.05$ , it can be said that there is a significant influence between work facilities on the performance of Sempoa Jambi City employees.*

*Keywords: Facilities, employee performance, SEMPOA SIP*

## ABSTRAK

**FEBRI KRISTIANI LUMBAN TOBING / 2000861201109 / 2024 / Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Sempoa Kota Jambi / Ubaidillah, S.E., M.M., Pembimbing 1 dan Khuluqon Azima, S.E., M.M., Pembimbing 2.**

Tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut: 1.) Untuk mengetahui dan mendeskripsikan gambaran Fasilitas Kerja dan Kinerja Karyawan Pada Sempoa Kota Jambi. 2.) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Sempoa Kota Jambi.

Jenis data yang diperlukan dan dikumpulkan dalam penelitian ini ialah data kuantitatif. Objek penelitian ini adalah Karyawan Sempoa Kota Jambi. Sumber data dalam penelitian ini adalah Karyawan Sempoa Kota Jambi yang diambil melalui wawancara dengan menyebarkan kuesioner, data, dan informasi yang diperoleh dianalisis secara deskriptif, untuk menganalisis respon karyawan mengenai Fasilitas Kerja dan Kinerja yang menggunakan skala 5 pilihan.

SEMPOA SIP merupakan akronim dari Sistem Edukasi Mengoptimalkan Potensi Otak Anak yang paling SIP. Memiliki slogan *Basic for All Learning*. SEMPOA SIP adalah Metode Pelatihan Otak dengan menggunakan Sempoa yang ditujukan untuk anak-anak mulai dari usia 5 – 12 tahun (bagi anak-anak yang berusia 2,5 tahun dan sudah sekolah di PG serta mandiri dapat memulai kelas sempoa lebih dini). Sempoa SIP memiliki TC (Training Center) yang tersebar di berbagai kota di Indonesia. Sampai saat ini Sempoa SIP akan terus berkomitmen memperbanyak jumlah TC agar memudahkan akses kepada masyarakat umum.

Berdasarkan hasil analisis regresi linier sederhana, disimpulkan bahwa persamaan regresi  $Y = 0,099 + 0,890 X$ . Nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,711 hal itu berarti bahwa variasi perubahan Y dipengaruhi oleh perubahan X sebesar 71,1%. Jadi besarnya pengaruh Fasilitas Kerja terhadap kinerja karyawan Sempoa Kota Jambi adalah sebesar 71,1% sedangkan sisanya sebesar 28,9% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini.

Secara parsial Fasilitas Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Sempoa Kota Jambi. Nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $15.133 > 1.66140$ ). Maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Dengan taraf signifikan sebesar  $0.000 < 0.05$  sehingga dapat dikatakan bahwa ada pengaruh signifikan antara Fasilitas Kerja terhadap kinerja karyawan Sempoa Kota Jambi.

Kata kunci : Fasilitas, Kinerja karyawan, SEMPOA SIP