

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan pada bab-bab sebelumnya maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Rata-rata karyawan Sempoa Kota Jambi menilai Fasilitas kerja (X) berada pada skor 428,7 artinya dapat dikategorikan Sangat Baik karena berada pada rentang skala 398 – 475 dan kinerja berada pada skor 419,25 artinya dapat dikategorikan Sangat Tinggi karena berada pada rentang skala 398 – 475
2. Nilai koefisien korelasi (r) menunjukkan bahwa hubungan Fasilitas Kerja terhadap kinerja karyawan Sempoa Kota Jambi Sangat Kuat yaitu 0.843. Sedangkan nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 71,1%. Jadi besarnya pengaruh Fasilitas Kerja terhadap kinerja karyawan Sempoa Kota Jambi adalah sebesar 71,1% sedangkan sisanya sebesar 28,9% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini.
3. Secara parsial Fasilitas Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Sempoa Kota Jambi. Nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($15.133 > 1.66140$). Maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Dengan taraf signifikan sebesar $0.000 < 0.05$ sehingga dapat dikatakan bahwa ada pengaruh signifikan antara Fasilitas Kerja terhadap kinerja karyawan Sempoa Kota Jambi.

5.2. Saran

Dari kesimpulan diatas, maka penulis memberikan saran-saran guna perbaikan mutu kinerja karyawan sebagai berikut :

1. Fasilitas Kerja karyawan Sempoa Kota Jambi dikategorikan baik begitu juga dengan kinerja karyawan Sempoa Kota Jambi dikategorikan tinggi.
2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menggali variabel-variabel independen lainnya yang bertujuan untuk mengetahui variabel-variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan.

