

ABSTRAK

(DEKO OPRA DWI / 1800861201192 / 2024/ PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KANTOR PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN KERINCI / PEMBIMBING I DR. H. SAIYID SYEKH, MSi / PEMBIMBING II KHULUQON AZIMA, SE, MM.)

Pelatihan mempunyai peranan yang sangat penting terhadap kinerja pegawai. Oleh karena itu, tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan pelatihan dan kinerja pegawai di tempat kerja, serta untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan terhadap kinerja pegawai di Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Kerinci.

Metode penelitian dalam penelitian ini adalah deskriptif dan kuantitatif. Dengan menyebarkan kuesioner kepada populasi sebanyak 40 orang pada tahun 2023, rumus yang digunakan untuk mencari sampel adalah rumus Slovin menurut Sugiyono (2017:81) sehingga sampel dalam penelitian ini sebanyak 40 responden. Analisis data menggunakan SPSS Ver 23 dan menggunakan model regresi linier sederhana dengan $Y = a+b.X+ei$.

Untuk menganalisis pengaruh pelatihan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Kerinci. Analisis data menggunakan SPSS Ver 23 dan menggunakan model regresi linier sederhana dengan $Y = 0,909+0,608X$. Koefisien regresi pelatihan (X) sebesar 0,608 artinya pelatihan (X) mengalami peningkatan sebesar 1 sehingga kinerja pegawai (Y) pada Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Kerinci mengalami peningkatan sebesar 0,608. Koefisien determinasi diketahui dari nilai $R^2 = 0,357$ (35,7%) yang berarti pelatihan (X) mampu menjelaskan kinerja pegawai (Y) pada Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Kerinci sebesar 35,7% dan sisanya sebesar 64,3% dipengaruhi oleh variabel lain. Tidak diteliti dalam penelitian ini.

Berdasarkan uji t diperoleh nilai thitung sebesar 4,056 dan ttabel sebesar 2,02439. Dari hasil perbandingan dapat diketahui bahwa uji dengan perbandingan thitung $4,056 \geq$ ttabel 2,02439 berarti H_0 diterima dengan H_1 . Ditolak. Artinya pelatihan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Kerinci.

Kata Kunci: Pelatihan dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

(DEKO OPRA DWI / 1800861201192 / 2024/ THE INFLUENCE OF TRAINING ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE KERINCI DISTRICT TOURISM AND CULTURE OFFICE/ SUPERVISOR I DR. H. SAIYID SYEKH, MSi / SUPERVISOR II KHULUQON AZIMA, SE, MM.)

Training has a very important role in employee performance. Therefore, the aim of this research is to describe employee training and performance at work, as well as to determine and analyze the effect of training on employee performance at the Kerinci Regency Tourism and Culture Office.

The research method in this research is descriptive and quantitative. Distributing questionnaires to a population of 40 people in 2023, the formula used to find samples was the Slovin formula according to Sugiyono (2017:81) so that the sample in this study was 40 respondents. Data analysis used SPSS Ver 23 and used a simple linear regression model with $Y = a+b.X+ei$.

To analyze the effect of training on employee performance at the Kerinci Regency Tourism and Culture Office. Data analysis used SPSS Ver 23 and used a simple linear regression model with $Y = 0.909+0.608X$. The training regression coefficient (X) is 0.608, meaning that training (X) has increased by 1 so that employee performance (Y) at the Kerinci Regency Tourism and Culture Office has increased by 0.608.

The coefficient of determination is known from the value $R^2 = 0.357$ (35.7%), which means that training (X) is able to explain employee performance (Y) at the Kerinci Regency Tourism and Culture Office by 35.7% and the remaining 64.3% is influenced by other variables. Not investigated in this study.

Based on the t test, the tcount value is 4.056 and ttable is 2.02439. From the comparison results, it can be seen that the test with a comparison of tcount $4.056 \geq ttable$ 2.02439 means that H_0 is accepted by H_1 . Rejected. This means that training influences the performance of employees at the Kerinci Regency Tourism and Culture Office.

Keywords: Employee Training and Performance