

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan pada bab-bab sebelumnya maka ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pelatihan pada kantor Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Kerinci dengan nilai rata-rata 156,94 jika dilihat pada rentang skala yaitu 136 - 167,9 artinya Pelatihan pada kantor Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Kerinci adalah tinggi. Kinerja dengan nilai rata-rata 155,43 jika dilihat pada rentang skala yaitu 136 - 167,9 artinya kinerja pada kantor Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Kerinci tinggi.
2. Berdasarkan uji t nilai  $t_{hitung}$  4,056 dan  $t_{tabel}$  sebesar 2,02439 dari hasil perbandingan maka dapat diketahui  $t_{hitung}$  4,056  $\geq$   $t_{tabel}$  2,02439, maka  $H_0$  ditolak  $H_1$  diterima artinya Pelatihan berpengaruh terhadap Kinerja pegawai pada kantor Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Kerinci.

#### 5.2 Saran

Beberapa saran yang dapat penulis berikan adalah sebagai berikut:

1. Sebaiknya pimpinan kantor Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Kerinci meningkatkan Pelatihan pegawainya, Yang paling mempengaruhi kinerja pegawai adalah dimensi Instruktur, diharapkan perusahaan mencari instruktur yang lebih kompeten, bersertifikasi, dan ahli dalam

bidangnya tetapi juga tidak melupakan faktor-faktor lain seperti materi, fasilitas, metode, peserta. Dengan demikian peningkatan Pelatihan pegawai dapat dilakukan dengan memberikan kesempatan kepada pegawai untuk mengikuti pendidikan, pelatihan atau training yang berkesinambungan dan assessment agar dapat mempertahankan kinerja pegawai.

2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat meneliti dengan variabel-variabel lain di luar variabel yang telah diteliti ini agar memperoleh hasil yang lebih bervariasi yang dapat berpengaruh terhadap Kinerja pegawai.

