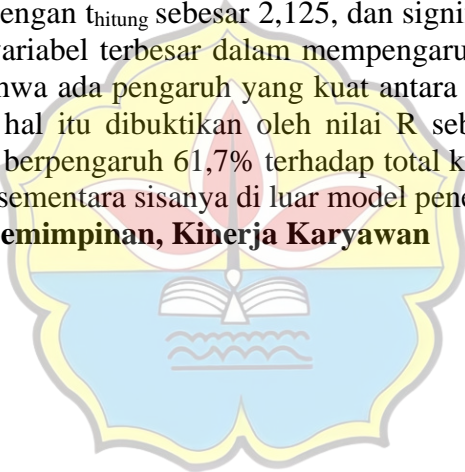


## ABSTRAK

***IDRIS HERU HERMANTO SAMOSIR / 1900861201123 / 2024 / Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR RAP GANDA / Dr. Saiyid Syekh, M.Si. Pembimbing 1 dan Ubaidillah, SE, MM Pembimbing 2.***

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari motivasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. BPR Rap Ganda Jambi. Penelitian ini dilakukan pada Januari 2023 sampai dengan Agustus 2023. Populasi penelitian ini adalah karyawan seluruh karyawan PT. BPR Rap Ganda Jambi, sebuah perusahaan yang bergerak di bidang perbankan. Teknik penentuan sampel adalah teknik sensus, dengan total sampel sebanyak 32 orang karyawan yang menjadi responden. Sumber data primer adalah responden, di mana data dikumpulkan melalui angket/kuesioner. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Analisis regresi linear berganda berbantuan software SPSS versi 22 digunakan untuk mengetahui hubungan antar variabel yang diteliti. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi dan kepemimpinan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. BPR Rap Ganda Jambi, di mana nilai  $F_{hitung}$  21,221; sedangkan  $F_{tabel}$  sebesar 2,92, dengan nilai signifikansi 0,000. Selain itu, pengaruh secara parsial juga menunjukkan bahwa variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dengan  $t_{hitung}$  sebesar 4,175, dan signifikansi 0,00; kemudian variabel kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dengan  $t_{hitung}$  sebesar 2,125, dan signifikansi 0,0035; Motivasi dan kepemimpinan merupakan variabel terbesar dalam mempengaruhi kinerja karyawan. Secara keseluruhan disimpulkan bahwa ada pengaruh yang kuat antara motivasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, hal itu dibuktikan oleh nilai R sebesar 0,617. Kedua variabel motivasi dan kepemimpinan berpengaruh 61,7% terhadap total keseluruhan kinerja karyawan PT. BPR Rap Ganda Jambi, sementara sisanya di luar model penelitian ini.

**Kata Kunci: Motivasi, Kepemimpinan, Kinerja Karyawan**



## ABSTRACT

***IDRIS HERU HERMANTO SAMOSIR / 1900861201123 / 2024 / The Influence of Motivation and Leadership on Employee Performance PT. BPR RAP GANDA/ Dr. Saiyid Syekh, M.Si., as 1<sup>st</sup> advisor and Ubaidillah, SE, MM., as 2<sup>nd</sup> advisor.***

This research aims to determine the influence of motivation and leadership on the performance of PT employees. BPR Rap Ganda Jambi. This research was conducted from January 2023 to August 2023. The population of this research was all employees of PT. BPR Rap Ganda Jambi, a company operating in the banking sector. The sampling technique is a census technique, with a total sample of 32 employees as respondents. The primary data source is respondents, where data is collected through questionnaires. This type of research is quantitative. Multiple linear regression analysis assisted by SPSS version 22 software was used to determine the relationship between the variables studied. The research results show that motivation and leadership simultaneously have a positive and significant effect on the performance of PT employees. BPR Rap Ganda Jambi, where the Fcount value is 21.221; while Ftable is 2.92, with a significance value of 0.000. Apart from that, the partial influence also shows that the motivation variable has a positive and significant effect on performance with a t count of 4.175, and a significance of 0.00; then the leadership variable partially has a positive and significant effect on performance with a t count of 2.125, and a significance of 0.0035; Motivation and leadership are the biggest variables in influencing employee performance. Overall it is concluded that there is a strong influence between motivation and leadership on employee performance, this is proven by the R value of 0.617. The two motivation and leadership variables have an influence of 61.7% on the total performance of PT employees. BPR Rap Ganda Jambi, while the rest are outside this research model.

***Keywords: Motivation, Leadership, Employee Performance***

