

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil-hasil analisis data dan pembahasan yang telah diuraikan pada Bab IV, ada beberapa kesimpulan dapat ditarik berdasarkan temuan penelitian ini, yaitu:

1. Motivasi tinggi, kepemimpinan baik, dan kinerja tinggi pada PT. BPR Rap Ganda.
2. Motivasi dan kepemimpinan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan PT. BPR Rap Ganda, dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 dan nilai F_{hitung} sebesar 21,221 sedangkan F_{tabel} 2,92.
3. Motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, di mana nilai regresi sebesar 0,605; dan nilai t_{hitung} sebesar 4,175 yang lebih besar dari nilai t_{tabel} sebesar 2,045. Selain itu nilai signifikansi motivasi 0,000 yang berada di bawah ambang batas signifikansi 0,05. Begitu juga dengan Kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, di mana nilai regresi sebesar 0,441, sementara nilai t_{hitung} sebesar 2,215, yang lebih besar dari nilai t_{tabel} sebesar 2,045. Selain itu nilai signifikansi 0,0035 yang berada di bawah ambang batas signifikansi 0,05.

B. Saran

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan yang telah diuraikan di atas, beberapa saran dapat dikemukakan sebagai berikut:

1. Sehubungan dengan rendahnya motivasi karyawan pada awal survei terjadi pada beberapa karyawan. Meskipun persentase karyawan yang merasa tidak puas cukup kecil atau tidak signifikan, disarankan agar PT. BPR Rap Ganda tetap memberikan gaji atau imbalan yang sesuai standar yang berlaku, sehingga perusahaan tetap melaksanakan prinsip perlakuan yang adil bagi karyawan. Karyawan berhak mendapat apa yang semestinya mereka terima sesuai dengan tugas dan tanggungjawab mereka. Faktor lain yang perlu ditingkatkan adalah kerjasama yang baik diantara karyawan karena hal ini dapat meningkatkan motivasi ekstrinsik dalam diri karyawan.
2. Peran Direktur dalam organisasi sangat penting dalam menciptakan sinergi diantara individu yang bekerja. Adanya pengarahan dan prosedur kerja yang jelas akan turut meningkatkan hasil kerja karyawan. Pengarahan yang jelas dapat menghindari pemborosan waktu sehubungan dengan cara melakukan pekerjaan, sedangkan prosedur kerja dapat menghindari terjadinya kesalahan di tempat kerja. Disarankan agar PT. BPR Rap Ganda meningkatkan peran pemimpin dalam mengarahkan karyawan.