

## ABSTRAK

**M. Aliyu Al Wa'as / 1700861201255 / Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perumda Air Tirta Muaro Kabupaten Tebo Provinsi Jambi / Hj. Susilawati, S.E., M.Si. selaku Pembimbing 1 dan Muhammad Emil, S.E., M.M. selaku pembimbing 2.**

Manajemen Sumber Daya Manusia adalah kontributor utama bagi keberhasilan organisasi. Oleh karena itu, jika Manajemen Sumber Daya Manusia tidak efektif dapat menjadi hambatan utama dalam memuaskan pekerja dan keberhasilan organisasi. Kinerja seorang pegawai merupakan hal yang bersifat individual, karena setiap pegawai mempunyai tingkat kemampuan yang berbeda-beda dalam mengerjakan tugasnya.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan mendeskripsikan disiplin kerja, lingkungan kerja dan kinerja pegawai, untuk menganalisis pengaruh disiplin dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai dan untuk menganalisis pengaruh disiplin dan lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja pegawai di Perumda Air Tirta Muaro Kabupaten Tebo.

PDAM Tirta Muaro Kabupaten Tebo adalah pemisahan dari PDAM Pancuran Telago Kabupaten Bungo Tebo. PDAM Tirta Muaro Tebo beralamat di Jl. Raden Prabu No.24 Muara Tebo. Setelah pemekaran Kabupaten Bungo dan Kabupaten Tebo maka dibentuklah PDAM Tirta Muaro Kabupaten Tebo.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan kuantitatif. Metode pengumpulan data menggunakan observasi dan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada PDAM Tirta Muaro Tebo yang berjumlah 75 orang..

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja pegawai pada PDAM Tirta Muaro Tebo termasuk kategori tinggi. Pada variabel lingkungan kerja dengan kategori baik. Kemudian variabel kinerja karyawan termasuk kategori baik, berarti hipotesis diterima. Hasil uji F pada variabel disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikansi 0,000. Hasil uji t yang didapatkan menunjukkan secara parsial disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikansi 0,002. Variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikansi 0,000.

Disarankan bagi PDAM Tirta Muaro Kabupaten Tebo agar dapat lebih meningkatkan disiplin dan peneliti selanjutnya dapat memilih populasi maupun sampel yang lebih besar lagi sehingga dapat teruji keandalannya serta bisa mengembangkan pada variabel yang akan digunakan yang memiliki pengaruh yang kuat terhadap besarnya kinerja pegawai yang dihasilkan.

**Kata Kunci: Disiplin, Lingkungan, Kinerja Pegawai, PDAM Tirta Muaro Tebo**

## ABSTRACT

***M. Aliyu Al Wa'as / 1700861201255 / The Influence of Discipline and Work Environment on Employee Performance at Perumda Air Tirta Muaro, Tebo Regency, Jambi Province / Hj. Susilawati, S.E., M.Si. as Advisor I and Muhammad Emil, S.E., M.M. as Advisor II.***

*Compensation is a counter-performance against the use of energy or remuneration that has been given by the workforce. The purpose of compensation is to acquire qualified personnel, retain existing employees, ensure fairness, reward desired behavior, control costs, comply with regulations, facilitate mutual understanding and further administrative efficiency. So that this can motivate employees to work.*

*The purpose of this research is to determine and describe work discipline, work environment and employee performance, to analyze the influence of discipline and work environment together on employee performance and to analyze the influence of discipline and work environment partially on employee performance at Perumda Air Tirta Muaro, Tebo Regency.*

*PDAM Tirta Muaro Tebo Regency is a separation from PDAM Pancuran Telago Bungo Tebo Regency. PDAM Tirta Muaro Tebo is located at Jl. Raden Prabu No. 24 Muaro Tebo after the expansion of Bungo Regency and Tebo Regency, PDAM Tirta Muaro Tebo Regency was formed.*

*This research methodology is descriptive quantitative. The types of data used are primary data and secondary data. Methods of data collection is done by observation and questionnaires. The research sample was taken using the census method so that the research sample consisted of 75 employees. Data were analyzed descriptively with simple linear regression analysis.*

*The results of this research indicate that employee work discipline at PDAM Tirta Muaro Tebo is in the high category. The work environment variable is in the good category. Then the employee performance variable is included in the good category, meaning the hypothesis is accepted. The results of the F test on the work discipline and work environment variables have a significant effect on employee performance with a significance value of 0,000. The t test results obtained partially show that work discipline has a significant effect on employee performance with a significance value of 0,002. Work environment variables have a partially significant effect on employee performance with a significance value of 0,000.*

*It is recommended for PDAM Tirta Muaro Kabupaten Tebo in order to further increase employee work discipline and further researchers can choose a larger population or sample so that it can be tested for reliability and can develop on the variables to be used which have a strong influence on the amount of employee performance produced.*

***Keyword:*** *Discipline, Environment, Employee Performance, PDAM Tirta Muaro Tebo*