

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh disiplin dan promosi terhadap kinerja pegawai produk Perumda Air Tirta Muaro Kabupaten Tebo dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara keseluruhan, variabel Disiplin pegawai Perumda Air Tirta Muaro Kabupaten Tebo dikategorikan tinggi, variabel Lingkungan Kerja di Perumda Air Tirta Muaro Kabupaten Tebo dikategorikan baik, dan kinerja pegawai Perumda Air Tirta Muaro Kabupaten Tebo dikategorikan baik.
2. Berdasarkan hasil Uji-F menunjukkan bahwa variabel disiplin dan lingkungan kerja secara bersama-sama mempengaruhi kinerja pegawai secara signifikan. Koefisien determinasi juga menunjukkan bahwa variabel disiplin dan lingkungan kerja mempengaruhi kinerja pegawai dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian.
3. Berdasarkan hasil Uji-t menunjukkan bahwa variabel disiplin dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat disarankan bahwa:

1. Pada variabel Disiplin terkait hadir tepat waktu memiliki skor paling rendah. Sehingga pentingnya bagi pegawai untuk meningkatkan kedisiplinan kehadiran dalam bekerja sehingga pegawai dapat meningkatkan kinerja dengan baik dan akan dapat membantu perusahaan dalam mencapai tujuan.

2. Pada variabel Lingkungan Kerja terkait pegawai pegawai memiliki hubungan yang baik dengan pegawai lain memiliki skor paling rendah. Sehingga pentingnya bagi pegawai untuk menjalin hubungan baik kepada pegawai lain sehingga dapat membentuk kerjasama tim yang baik di perusahaan.
3. Pada variabel Kinerja Pegawai terkait kemampuan pegawai melebihi standar yang ditetapkan memiliki skor paling rendah. Sehingga pentingnya bagi pegawai untuk lebih meningkatkan kecepatan dan kenyamanan bekerja pegawai sehingga pegawai dapat mencapai target dengan baik dan cepat.
4. Kepada peneliti selanjutnya untuk dapat memperluas objek penelitian sehingga dapat memperoleh informasi yang lebih luas mengenai disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai, seperti menambah variabel independen lainnya.

