

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diperoleh kesimpulan berikut ini:

1. Hasil penelitian yang telah dilakukan pada PT. Enha Putra Jambi responden menempatkan insentif pada kriteria tinggi dengan total skor rata-rata sebesar 233,5, sedangkan untuk fasilitas fisik responden memberikan penilaian dengan tergolong lengkap dengan skor total rata-rata 238,7 dan pada kinerja responden menempatkan pada kriteria sangat tinggi dengan total skor rata-rata sebesar 253,8.
2. Hasil penelitian menyatakan bahwa Variabel insentif dan fasilitas kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja. Hal ini dapat dibuktikan dengan nilai  $f$  hitung sebesar  $11,272 > f$  tabel 3,16. Dengan demikian dapat dikatakan bahwa insentif dan fasilitas berpengaruh signifikan terhadap kinerja secara simultan.
3. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi diperoleh Nilai  $R$  *Square* sebesar 0,587 ini menjelaskan bahwa variabel insentif ( $X_1$ ) dan fasilitas kerja ( $X_2$ ) mempengaruhi variabel kinerja ( $Y$ ) sebesar 0,587 atau 58,70%. Sedangkan sisanya 41,30% dipengaruhi oleh faktor lain di luar variabel penelitian ini.

#### 5.2 Saran

Beberapa saran yang di tujukan bagi instansi terkait dan karyawan dalam menjalankan perusahaan dengan mementingkan kinerja pada karyawan:

1. PT. Enha Putra Jambi agar meningkatkan insentif pada indikator insentif non material dengan pernyataan "Karyawan menerima penghargaan dari

perusahaan terhadap kinerja yang telah dilakukan” karena pernyataan ini memiliki nilai skor terendah diantara pernyataan yang lainnya. Artinya perusahaan disarankan untuk memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi.

2. PT. Enha Putra Jambi agar meningkatkan fasilitas kerja pada indikator peralatan dengan pernyataan “Alat kerja operasional (alat tulis, komputer, mesin hitung dll) yang digunakan oleh karyawan lengkap“ karena pernyataan ini memiliki nilai skor terendah diantara pernyataan yang lainnya. Artinya perusahaan harus meningkatkan jumlah alat kerja operasional yang dibutuhkan oleh karyawan.

3. PT. Enha Putra Jambi agar meningkatkan kinerja pada indikator kuantitas dengan pernyataan, “Tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan”. Artinya perusahaan harus lebih memperhatikan kebutuhan karyawan sehingga target yang ditetapkan dapat tercapai. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan untuk mengganti variable-variabel yang tidak terdapat pada penelitian ini agar dapat menjadi perbaikan dan perbandingan penelitian berikutnya seperti variabel lingkungan motivasi. Serta memperbarui tahun penelitian agar penelitian menjadi lebih akurat dan mendalam.