

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang di hasilkan dari pengujian / analisis yang dilakukan, maka kesimpulan yang dapat diberikan dalam penelitian ini berdasarkan tujuan penelitian adalah sebagai berikut:

1. Kepemimpinan pada Dinas PUPR Provinsi Jambi rata-rata skor jawaban sebesar 303 yang dapat dikategorikan tinggi. Lingkungan Kerja Fisik pada Dinas PUPR Provinsi Jambi rata-rata skor jawaban sebesar 297 yang dapat dikategorikan tinggi. Kinerja pada Dinas PUPR Provinsi Jambi rata-rata skor jawaban sebesar 320 yang dapat dikategorikan sangat tinggi.
2. Pengujian secara simultan X_1 dan X_2 terhadap Y dapat dilihat nilai signifikansi untuk pengaruh kepemimpinan (X_1) dan lingkungan kerja fisik (X_2) terhadap kinerja (Y) adalah sebesar $0,01 < 0,05$ dan f hitung $27,372 >$ nilai f tabel 3,13. Hal tersebut membuktikan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya terdapat pengaruh kepemimpinan (X_1) dan lingkungan kerja fisik (X_2) terhadap kinerja (Y) secara signifikan.
3. Pengujian secara parsial dapat dilihat bahwa uji t (parsial) menunjukkan bahwa nilai signifikansi Kepemimpinan (x_1) terhadap Kinerja (Y) adalah $0,01 < 0,05$ dan nilai t hitung $4,000 >$ nilai t tabel 1,99495 maka H_0 ditolak. Artinya terdapat pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja secara signifikan sedangkan pada Lingkungan kerja fisik (X_2) terhadap kinerja (Y) adalah $0,01 < 0,05$ dan nilai t hitung $3,614 >$ nilai t tabel 1,99495 maka H_0 di tolak

hal ini menandakan bahwa terdapat pengaruh antara lingkungan kerja fisik terhadap kinerja secara signifikan. Hal ini menandakan bahwa Kepemimpinan (X1) dan Lingkungan Kerja Fisik (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja (Y).

5.2 Saran

- a.) Diharapkan kepada Pimpinan lebih mampu dalam melakukan pengawasan dengan contoh sering melakukan pengaswasan kerja terhadap pegawai agar tidak terjadinya kelalaian yang disebabkan oleh pegawai.
- b) Pimpinan hendaknya mampu meningkatkan fasilitas lingkungan kerja fisik seperti, meja, kursi, wifi, komputer agar pekerjaan pegawai menjadi maksimal.
- c.) Diharapkan kepada pegawai agar lebih mampu memanfaatkan jam kerja yang efektif

