

ABSTRACT

(IKHWAN NUL HAKIM / 2000861201181 / 2024 /THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF THE PUPR SERVICE OF JAMBI PROVINCE / LECTURER I Dr. SAIYID SYEKH, SE, M.Si / LECTURER II HJ. RENI DEVITA, SE, MM)

The title of this study is the influence of Leadership and Physical Work Environment on the Performance of Employees of the PUPR Service of Jambi Province. The purpose of this study is to determine and analyze the influence of Leadership and Physical Work Environment on the Performance of Employees of the PUPR Service of Jambi Province.

This research is included in descriptive analysis research using quantitative methods to test the hypothesis, the sample of this research amounted to 72 people using the Slovin method to determine the size or number of samples needed with the condition of a relatively large population.

Department of Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR). Implementation of government affairs and public services in the field of public works and public housing which functions as guidance and implementation of spatial planning, irrigation, construction, housing and residential areas.

Multiple linear regression model with the result $Y = 77.743 + 0.396 X1 + 0.354 X2$. Leadership ($X1$) is 0.396 and Physical Work Environment ($X2$) is 0.354. The correlation coefficient (R) value of the independent variable is 0.665. This value indicates that the relationship between Leadership and Physical Work Environment on the Performance of employees of the Jambi Province PUPR Service is 0.665. while the determination coefficient (R) value is 0.442 So it can be interpreted that Leadership and Physical Work Environment affect employee Performance by 44.2% and the remaining 55.8% is influenced by other variables.

There is a significant positive influence between Leadership and Physical Work Environment simultaneously on performance. The F -count value is greater than the F -table ($27,372 > 3.13$) with a significance level (sig) of $0.001 < 0.05$. Partially on the influence of Leadership on the Performance of employees of the Jambi Province PUPR Service. This is indicated by the t -count value being greater than the t -table ($4,000 > 1.99495$) with a significance level of $0.001 < 0.05$ and partially there is an influence of the Work Environment on the Performance of employees of the Jambi Province PUPR Service. This is indicated by the t -count value being greater than the t -table ($3,614 > 1.99495$) with a significance level of $0.001 < 0.05$.

Keywords: The Pupr Service Of Jambi Province Jambi in Leadership, Physical work environment, Performance

(IKHWAN NUL HAKIM / 2000861201181 / 2024 / PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PUPR PROVINSI JAMBI / PEMBIMBING I Dr.H. SAIYID SYEKH, SE, M.Si / PEMBIMBING II HJ. RENI DEVITA, SE, MM)

Judul penelitian ini adalah pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Dinas PUPR Provinsi Jambi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh adalah pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Dinas PUPR Provinsi Jambi

Penelitian ini termasuk dari penelitian analisis deskriptif dengan menggunakan metode kuantitatif untuk menguji hipotesis, sample penelitian ini berjumlah sebanyak 72 orang menggunakan metode slovin untuk menentukan ukuran atau jumlah sampel yang dibutuhkan dengan syarat populasi yang relatif besar.

Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan rakyat (PUPR). Penyelenggaraan urusan pemerintahan dan pelayanan umum di bidang pekerjaan umum dan perumahan rakyat yang berfungsi sebagai Pembinaan dan pelaksanaan pengembangan tata ruang, pengairan, konstruksi, perumahan dan Kawasan pemukiman.

Model regresi linier berganda dengan hasil $Y = 77,743 + 0,396 X_1 + 0,354 X_2$. Kepemimpinan (X_1) sebesar 0,396 dan Lingkungan Kerja Fisik (X_2) sebesar 0,354. Nilai koefisien korelasi (R) variabel independen sebesar 0.665. nilai ini menunjukkan bahwa hubungan Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja pegawai Dinas PUPR Provinsi Jambi adalah Sedang 0.665. sedangkan nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0.442 Sehingga dapat diartikan bahwa Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Fisik mempengaruhi Kinerja pegawai sebesar 44,2% dan sisanya 55,8% dipengaruhi variabel lain.

Adapun pengaruh positif signifikan antara Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Fisik secara Bersama – sama (simultan) terhadap kinerja. Nilai F - hitung lebih besar dari F - tabel ($27.372 > 3,13$) dengan taraf signifikan (sig) $0,001 < 0,05$. Secara parsial terhadap pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja pegawai Dinas PUPR Provinsi Jambi. Hal ini ditunjukkan dengan nilai t - hitung lebih besar dari t -tabel ($4.000 > 1,99495$) dengan taraf signifikan sebesar $0,001 < 0,05$ dan secara parsial terdapat pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pegawai Dinas PUPR Provinsi Jambi. Hal ini ditunjukkan dengan nilai t -hitung lebih besar dari t -tabel ($3.614 > 1,99495$) dengan taraf signifikan sebesar $0,001 < 0,05$.

Kata Kunci: Dinas PUPR Provinsi Jambi dalam Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja