

ABSTRAK

Rizky Amelia Fortuna / 2000861201018. PENGARUH DISIPLIN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK (BADAN KESBANGPOL) KOTA JAMBI. Pembimbing I : Dr. Saiyid Syekh, SE, M.Si. Pembimbing II : Gupron, M.Kom.

Tujuan dari penelitian ini adalah mendeskripsikan, mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Badan KESBANGPOL Kota Jambi dan menganalisis pengaruh disiplin kerja dan budaya organisasi secara parsial dan simultan terhadap kinerja pegawai.

Untuk menjawab tujuan penelitian tersebut maka penelitian ini didukung oleh kajian-kajian teori yang berhubungan dengan variabel penelitian yaitu disiplin kerja, budaya organisasi dan kinerja pegawai. Selain itu, penulis juga mencari penelitian terdahulu yang relevan berupa artikel/jurnal dan skripsi terdahulu untuk mendukung penelitian ini.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif dan kuantitatif data primer dan sekunder. Analisis yang digunakan adalah Uji Validitas, Uji Realibilitas, Uji Asumsi Klasik, Uji Regresi Linear Berganda, Uji Korelasi, Uji Koefesien Determinasi dan Uji F dan Uji t. Semua data penelitian diolah menggunakan SPSS versi 20. Populasi dan Sampel pada penelitian ini adalah Pegawai pada Badan KESBANGPOL Kota Jambi yang berjumlah 40 orang.

Hasil penelitian ini menyatakan bahwa pada hasil uji F Disiplin dan Budaya Organisasi dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05 dan F hitung sebesar 10,870 yang lebih lebih besar dari F tabel sebesar 3,252 yang berarti Disiplin dan Budaya Organisasi berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Sedangkan pada hasil uji t, didapatkan hasil bahwa pada Disiplin Kerja memiliki nilai signifikansi $0,02 < 0,05$ dan nilai t hitung $2,388 > t$ tabel 1,687 yang berarti Disiplin Kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai sedangkan pada Budaya Organisasi nilai signifikansi $0,00 < 0,05$ dan nilai t hitung $3,196 > t$ tabel 1,687 yang berarti Budaya Organisasi berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai.

Kesimpulan penelitian ini adalah secara simultan Disiplin dan Budaya Organisasi berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Badan KESBANGPOL Kota Jambi sedangkan secara parsial Disiplin dan Budaya Organisasi berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Badan KESBANGPOL Kota Jambi.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja

ABSTRACT

Rizky Amelia Fortuna / 2000861201018. THE INFLUENCE OF DISCIPLINE AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE NATIONAL AND POLITICAL UNITY AGENCY (KESBANGPOL AGENCY) OF JAMBI CITY. Supervisor I: Dr. Saiyid Sheikh, SE, M.Si. Supervisor II: Gupron, M.Kom.

The purpose of this study was to describe, determine and analyze the effect of work discipline and organizational culture on employee performance at the Jambi City KESBANGPOL Agency and analyze the effect of work discipline and organizational culture partially and simultaneously on employee performance.

To answer these research objectives, this research is supported by theoretical studies related to research variables, namely work discipline, organizational culture and employee performance. In addition, the author also looks for relevant previous research in the form of articles/journals and previous theses to support this research.

The method used in this research is descriptive and quantitative primary and secondary data. The analysis used is Validity Test, Reliability Test, Classical Assumption Test, Multiple Linear Regression Test, Correlation Test, Determination Coefficient Test and F Test and t Test. All research data was processed using SPSS version 20. The population and sample in this study were employees at the Jambi City KESBANGPOL Agency, totaling 40 people.

The results of this research state that the results of the F test for Discipline and Organizational Culture with a significance value of 0.000 are smaller than 0.05 and the calculated F is 10.870 which is greater than the F table of 3.252, which means that Discipline and Organizational Culture have a significant and influential effect on Employee Performance. . Meanwhile, in the results of the t test, the results showed that Work Discipline had a significance value of 0.02 <0.05 and the calculated t value was 2.388 > t table 1.687, which means that Work Discipline had a significant and influential effect on Employee Performance, while for Organizational Culture the significance value was 0.00 <0.05 and the calculated t value is 3.196 > t table 1.687, which means that Organizational Culture has a significant and influential effect on Employee Performance.

The conclusion of this research is that simultaneously Discipline and Organizational Culture have an influence and significance on Employee Performance at the Jambi City KESBANGPOL Agency, while partially Discipline and Organizational Culture have a significant and influence on Employee Performance at the Jambi City KESBANGPOL Agency.

Keywords: Work Discipline, Organizational Culture, Performance