

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh maupun hasil analisis yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan mengenai pengaruh budaya organisasi dan pelatihan terhadap kinerja pegawai Balai Wilayah Sungai Sumatera VI.

1. Rata – rata pegawai Balai Wilayah Sungai Sumatera VI menilai sebagai berikut :
 - a. Budaya Organisasi pada Balai Wilayah Sungai Sumatera VI berada pada skor 268 jika dilihat pada rentang skala yaitu 221- 272 artinya dapat dikategorikan Tinggi.
 - b. Pelatihan pada Balai Wilayah Sungai Sumatera VI berada pada skor 269 jika dilihat pada rentang skala yaitu 221-272 artinya dapat dikategorikan Tinggi.
 - c. kinerja pada Balai Wilayah Suungai Sumatera VI berada pada skor 276 jika dilihat pada rentang skala yaitu 273-325 artinya dapat dikategorikan Sangat Tinggi.
2. Ada pengaruh positif signifikan antara Budaya Organisasi dan Pelatihan secara bersama-sama (simultan) terhadap Kinerja. Nilai F-hitung lebih besar dari F-tabel ($45,994 > 3,15$) dengan taraf signifikan (sig) $0,001 < 0,05$.
3. Secara parsial terdapat pengaruh Budaya Organisasi terhadap kinerja pegawai Balai Wilayah Sungai Sumatera VI. Hal ini ditunjukkan dengan nilai t-hitung lebih besar dari t-tabel ($3,443 > 1,99897$). Dengan taraf signifikan sebesar 0,001-0,05 dan secara parsial terdapat pengaruh

signifikan Budaya Organisasi terhadap kinerja pegawai Balai Wilayah Sungai Sumatera VI. Hal ini ditunjukkan dengan Nilai thitung lebih besar dari t-tabel ($3,124 > 1,99897$). Dengan taraf signifikan sebesar $0,003 < 0,05$

5.2 Saran

Adapun saran-saran yang penulis ajukan adalah sebagai berikut :

1. Budaya organisasi pada Balai Wilayah Sungai Sumatera VI termasuk dalam kategori tinggi. Namun budaya organisasi dalam Balai Wilayah Sungai Sumatera VI dalam melakukan kerja sama yang baik serta melakukan komunikasi dan koordinasi yang efektif perlu di tingkatkan lagi agar budaya organisasi menjadi lebih tinggi lagi dan berada pada kategori sangat tinggi.
2. Pelatihan pada Balai Wilayah Sungai Sumatera VI termasuk dalam kategori tinggi. Namun pelatihan dalam Balai Wilayah Sungai Sumatera VI pada pelatihan yang seharusnya keefektifan metode dalam menyampaikan informasi dan relevansi metode dengan tujuan pembelajaran menjadi lebih tinggi lagi dan pelatihan masuk ke dalam kategori sangat tinggi.
3. Kinerja pegawai Balai Wilayah Sungai Sumatera VI termasuk dalam kategori sangat tinggi. Namun kinerja pegawai dalam Balai Wilayah Sungai Sumatera VI pada budaya organisasi dan pelatihan kerja perlu di tingkatkan lagi agar hasil kinerja menjadi lebih tinggi lagi dan berada pada kategori sangat tinggi.