

ABSTRAK

(Fadiel Abdillah / 2000861201206 / Fakultas Ekonomi / Manajemen Sumber Daya Manusia / Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi Jambi / Hj. Reni Devita, S.E., M.M sebagai Pembimbing 1 / Muhammad Amali S.E., M.Si. sebagai Pembimbing 2)

Judul penelitian ini adalah pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi Jambi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai Dinas Sosial Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi Jambi.

Penelitian ini termasuk dari penelitian analisis deskriptif dengan menggunakan metode kuantitatif untuk menguji hipotesis, sampel penelitian ini berjumlah 56 orang menggunakan metode slovin untuk menentukan ukuran atau jumlah sampel yang dibutuhkan dengan syarat populasi yang relatif besar.

Dinas Sosial Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi Jambi sebagai lembaga teknis daerah yang dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 tahun 2016 tentang pembentukan dan susunan perangkat daerah provinsi jambi, dalam melaksanakan kegiatan dalam kedudukannya yang mengacu pada Peraturan Gubernur Jambi Nomor 44 tahun 2016 Tentang Kedudukan, susunan organisasi, tugas dan fungsi, serta tata kerja Dinas Sosial, Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi Jambi.

Model regresi linear sederhana dengan hasil $Y = 124.685 + 0,623X$ Lingkungan Kerja Fisik sebesar 0,623.

Kesimpulan dari penelitian ini menunjukkan menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan. Sehingga dapat dikatakan bahwa Lingkungan Kerja Fisik mempengaruhi Kinerja sebesar 38,6% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja Pegawai, Dinas Sosial Kependudukan dan Pencatatan Provinsi Jambi

ABSTRACT

(Fadiel Abdillah / 2000861201206 / Faculty of Economics / Human Resource Management / The Influence of Physical Work Environment on the Performance of Employees of the Social Population and Civil Registration Service of Jambi Province / Hj. Reni Devita, S.E., M.M as Supervisor 1 / Muhammad Amali S.E., M.Sc. as Supervisor 2)

The title of this study is the influence of Physical Work Environment on the Performance of Employees of the Social Population and Civil Registration Service of Jambi Province. The purpose of this study is to determine and analyze the influence of the Physical Work Environment on the Performance of Employees of the Social Population and Civil Registration Service of Jambi Province.

This study is included in descriptive analysis research using quantitative methods to test the hypothesis, the sample of this study amounted to 56 people using the slovin method to determine the size or number of samples needed with the condition of a relatively large population.

The Social, Population and Civil Registration Service of Jambi Province as a regional technical institution established based on Regional Regulation Number 8 of 2016 concerning the formation and composition of the regional apparatus of Jambi Province, in carrying out activities in its position referring to the Regulation of the Governor of Jambi Number 44 of 2016 concerning the Position, organizational structure, duties and functions, and work procedures of the Social, Population and Civil Registration Service of Jambi Province.

A simple linear regression model with the result $Y = 124,685 + 0.623X$ Physical Work Environment of 0.623.

The conclusion of this study shows that the physical work environment has a positive and significant effect. So it can be said that the Physical Work Environment affects Performance by 38.6% and the rest is influenced by other variables.

Keywords: Physical Work Environment, Employee Performance, Social, Population and Civil Registration Service of Jambi Province