

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian tentang pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai Dinas Sosial Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi Jambi dapat ditarik kesimpulannya sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja fisik dan kinerja pegawai Dinas Sosial

Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi Jambi diduga berpengaruh. Lingkungan kerja fisik pada Dinas Sosial Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi Jambi dengan nilai rata-rata 220,87 jika dilihat dari rentang skala yaitu 190,4 - 235,1. Artinya lingkungan kerja fisik pada Dinas Sosial Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi Jambi adalah dikategorikan tinggi.

2. Kinerja dengan nilai rata-rata 228,75 jika dilihat dari rentang skala yaitu 190,4 - 235,1. Artinya kinerja pada Dinas Sosial Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi Jambi dikategorikan tinggi. Dari paparan diatas dapat disimpulkan bahwa variabel dalam lingkungan kerja fisik ini berada pada kinerja sangat baik. Lingkungan kerja fisik pada Dinas Sosial Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi Jambi berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

3. Berdasarkan uji statistik diatas diketahui bahwa terdapat pengaruh signifikan antara :

Lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai pada Dinas Sosial

Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi Jambi. Persamaan regresi linear sederhana sebesar $Y=124.685+0,623X$ Konstanta sebesar 124.685 memberikan arti kinerja menjadi baik jika pada Dinas Sosial Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi Jambi secara konstan bernilai 124.685. Koefisien regresi 0,623 memberikan arti lingkungan kerja fisik mengalami peningkatan satu satuan, maka kinerja menjadi baik akan mengalami penurunan sebesar 0,623. Koefisien determinasi diketahui nilai $R^2 = 0,386$ (38,6%) yang artinya lingkungan kerja fisik mampu menjelaskan kinerja (Y) pada Dinas Sosial Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi Jambi yaitu bernilai 38,6% dan sisanya 61,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Berdasarkan uji t nilai t_{hitung} 5,822 dan t_{tabel} 2.00488, maka H_0 ditolak H_1 diterima artinya Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh terhadap Kinerja pada Dinas Sosial Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi Jambi.

5.2 Saran

Adapun beberapa saran didalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Diharapkan kepada Kepala Dinas Sosial Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi Jambi memperhatikan kondisi sirkulasi udara di dalam tempat kerja dan melakukan perbaikan terhadap teknologi peralatan yang tidak memadai agar pegawai merasa nyaman dalam melakukan pekerjaan.
2. Diharapkan kepada pegawai Dinas Sosial Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi Jambi mampu melakukan tugas dengan penuh tanggung jawab dan setiap hasil kerja pegawai harus dipertanggung jawabkan agar

Dinas Sosial Kependudukan dan Pencatatan Sipil memiliki kinerja yang bagus.

