

ABSTRAK

Putri Gustiningrum / 2100861201140 / Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jambi / Pembimbing 1 Sakinah AS, SE MM / Pembimbing 2 Ubaidillah, SE MM.

Pendidikan adalah faktor untuk membangun kinerja karyawan, disamping itu tentunya ada faktor-faktor lain juga berpengaruh terhadap kondisi tenaga kerja yaitu pelatihan untuk peningkatan kompetensi, pelatihan merupakan kondisi yang mengajarkan seseorang berusaha untuk mencapai tujuan atau mencapai hasil yang diinginkan.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini jenis penelitian kuantitatif (*quantitative methods*) yaitu menggunakan data berupa angka-angka untuk menganalisa variabel independen dan dependen. Kemudian pendekatan yang digunakan adalah penelitian yang digunakan berdifat menggambarkan bagaimana pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jambi.

Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jambi dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Jambi Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Provinsi Jambi dan Peraturan Gubernur Nomor 24 dan 25 Tahun 2018 tentang Pembentukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja unit Pelaksana Teknis Daerah Museum Siginjei dan Taman Budaya Jambi pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jambi mempunyai tugas pokok Membantu Gubernur.

Untuk menganalisis pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja pegawai pada kantor dinas kebudayaan dan pariwisata Provinsi Jambi. Analisis data menggunakan SPSS Ver 22 dan menggunakan Regresi Linier Berganda $Y=6,645+0,184X_1+0,518X_2$. Berdasarkan uji simultan (Uji F) diketahui berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jambi, Hal ini ditunjukkan dimana F tabel, yaitu nilai F hitung 75,889 sedangkan nilai F tabel sebesar 3,09 dengan tingkat signifikan 0,000 karena tingkat signifikan $< 0,05$

Hasil koefisien determinasi R^2 sebesar 0,618 dengan demikian hasil tersebut menyatakan bahwa variabel pendidikan dan pelatihan mampu menjelaskan variabel kinerja (Y) sebesar 61,8% sedangkan sisanya 38,2% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian

Kata kunci : Pendidikan, pelatihan dan kinerja.

ABSTRACT

Putri Gustiningrum / 2100861201140 / The Influence of Education and Training on Employee Performance at the Jambi Province Culture and Tourism Office / Supervisor 1 Sakinah AS, SE MM / Supervisor 2 Ubaidillah, SE MM.

Education is a factor in building employee performance, besides that of course there are other factors that also affect the condition of the workforce, namely training to improve competence, training is a condition that teaches a person to strive to achieve goals or achieve the desired results.

The research method used in this research is quantitative methods, which uses data in the form of numbers to analyze the independent and dependent variables. Then the approach used is research that is used to describe how the effect of education and training on performance at the Jambi Provincial Culture and Tourism Office.

The Jambi Provincial Culture and Tourism Office was formed based on Jambi Provincial Regional Regulation Number 8 of 2016 concerning the Establishment and Structure of the Jambi Provincial Regional Apparatus and Governor Regulation Number 24 and 25 of 2018 concerning the Establishment, Organizational Structure, Duties and Functions and Work Procedures of the Regional Technical Implementation Unit of the Siginjei Museum and Jambi Cultural Park at the Jambi Provincial Culture and Tourism Office has the main task of assisting the Governor.

To analyze the effect of education and training on employee performance at the Jambi Province Culture and Tourism Office. Data analysis using SPSS Ver 22 and using Multiple Linear Regression $Y = 6.645 + 0.184X_1 + 0.518X_2$. Based on the simultaneous test (F test), it is known that it has a positive and significant effect on the performance variable at the Jambi Provincial Culture and Tourism Office, this is indicated where the F table, namely the calculated F value of 75.889 while the F table value is 3.09 with a significant level of 0.000 because the significant level <0.05 .

The result of the coefficient of determination R^2 of 0.618 thus these results state that the education and training variable is able to explain the performance variable (Y) by 61.8% while the remaining 38.2% is influenced by other variables not examined in the study.

Keywords : Education, employee training and performance.