

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jambi, maka penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Pendidikan pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jambi diketahui skor rata-rata jawaban sebesar 404,5 artinya dapat dikategorikan tinggi. Pelatihan pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jambi diketahui rata-rata skor jawaban sebesar 399,8 artinya dapat dikategorikan tinggi. Kinerja pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jambi sebesar 405. Artinya kinerja dapat dikategorikan tinggi oleh pegawai pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jambi.
2. Berdasarkan hasil perhitungan diperoleh angka t hitung sebesar 1,406 maka jika dibandingkan dengan 1,985 dapat disimpulkan bahwa t hitung $<$ t tabel ($1,406 < 1,985$). Dengan membandingkan tingkat signifikan nilai signifikansi $0,163 > 0,05$. Sehingga dapat disimpulkan secara parsial tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara tingkat pendidikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jambi. Sedangkan nilai t hitung pada variabel pelatihan adalah sebesar 4,983 maka jika dibandingkan dengan 1,985 maka t hitung $>$ t tabel ($4,983 > 1,985$). Sehingga dapat disimpulkan secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan antara pelatihan terhadap kinerja pegawai pada Dinas

Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jambi.

3. Berdasarkan uji simultan (uji F) dapat diketahui secara bersama-sama (simultan) variabel pendidikan dan pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jambi. Nilai F hitung yang diperoleh adalah 75,889 sedangkan nilai F tabel sebesar 3,09. Maka dapat diketahui bahwa nilai F hitung $75,889 > F \text{ tabel } 3,09$ dengan tingkat signifikansi 0,000 karena tingkat signifikansi $< 0,05$, maka model regresi ini dapat dipakai untuk variabel kinerja di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jambi.

4.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, berikut ini adalah beberapa saran yang dapat disampaikan, yaitu :

1. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi acuan serta saran bagi Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jambi untuk mendorong pegawai untuk meningkatkan jenjang pendidikan serta memberikan kesempatan kepada pegawai untuk mengikuti pelatihan atau training yang berkesinambungan dan assessment agar dapat mempertahankan kinerja pegawai.
2. Diharapkan kepada peneliti yang akan melakukan penelitian selanjutnya terkait pendidikan, pelatihan, dan kinerja pegawai agar memperluas penelitian dengan menambahkan variabel yang belum terdapat dalam penelitian ini.