

ABSTRAK

Tri Yuli Astuti / 2100861201141 / Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jambi / Pembimbing 1 Hj. Reni Devita,SE MM / Pembimbing 2 Khuluqon Azima,Se,MM.

Instansi yang baik adalah organisasi yang berupaya meningkatkan kemampuan sumber daya manusianya. Pendidikan merupakan suatu upaya untuk meningkatkan kualitas hidup dan sumber daya manusia. Faktor kunci untuk meningkatkan pengalaman kerja salah satunya adalah Tingkat Pendidikan dari karyawan itu sendiri dan kinerja suatu instansi dapat dilihat dari kualitas yang ditampilkan pegawai.

Pengalaman kerja merupakan suatu kemampuan untuk melakukan kegiatan yang menghasilkan suatu output atau hasil kerja sesuai dengan mutu yang ditetapkan, namun sering kali terdapat hambatan yang menyebabkan tujuan perusahaan kurang tercapai. Setiap perusahaan memiliki kebijakan yang berbeda-beda terhadap sumber daya manusianya agar tujuan yang ditetapkan dapat tercapai secara efektif dan efisien. Pada penelitan ini peneliti melaksanakan penelitian di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jambi.

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Dengan populasi penelitian ini adalah karyawan pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jambi. Data diambil dengan menggunakan analisis regresi linear berganda dengan responden 97 orang pegawai. Analisis statistik dilakukan dengan menggunakan program SPSS versi 22.

Untuk menganalisa pengaruh pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jambi. Analisis data menggunakan SPSS ver 22 dan menggunakan regresi linier berganda dengan $Y = - 6.188 + 0,666 X_1 + 0,362 X_2$. Berdasarkan uji simultan (uji F) diketahui secara bersama-sama (simultan) variabel pendidikan dan pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jambi. Hal ini ditunjukkan dengan dimana F hitung lebih besar dari F tabel. Yaitu nilai F hitung 89,857 sedangkan nilai F tabel 3,09 dengan tingkat signifikan 0,000 karena tingkat signifikan $< 0,005$.

Hasil koefisien determinasi (R^2) adalah sebesar 0,657 yang artinya hasil tersebut menyatakan bahwa variabel pendidikan (X_1) dan variabel pengalaman kerja (X_2) mampu menjelaskan variabel kinerja (Y) sebesar 65,7% sedangkan sisanya 34,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata kunci : Tingkat pendidikan, pengalaman kerja dan kinerja.

ABSTRACT

Tri Yuli Astuti / 2100861201141 / The Effect of Education Level and Work Experience on Employee Performance at the Jambi Province Culture and Tourism Office / Advisor 1 Hj. Reni Devita, SE MM / Advisor 2 Khuluqon Azima, Se, MM.

A good agency is an organisation that seeks to improve the capabilities of its human resources. Education is an effort to improve the quality of life and human resources. One of the key factors to improve work experience is the level of education of the employees themselves and the performance of an agency can be seen from the quality displayed by employees.

Work experience is an ability to carry out activities that produce an output or work result in accordance with the specified quality, but there are often obstacles that cause company goals to be less achieved. Each company has different policies towards its human resources so that the goals set can be achieved effectively and efficiently. In this study, researchers conducted research at the Jambi Province Culture and Tourism Office.

The purpose of this study was to determine the level of education and work experience. This type of research is quantitative. With the population of this study were employees at the Jambi Province Culture and Tourism Office. Data was taken using multiple linear regression analysis with 97 employee respondents. Statistical analysis was carried out using the SPSS version 22 programme.

Translated with DeepL.com (free version) To analyse the effect of education and work experience on employee performance at the Jambi Province Culture and Tourism Office. Data analysis using SPSS ver 22 and using multiple linear regression with $Y = -6,188 + 0.666 X_1 + 0.362 X_2$. Based on the simultaneous test (F test), it is known that together (simultaneously) the variables of education and work experience have a positive and significant effect on the performance variable at the Jambi Province Culture and Tourism Office. This is indicated by where F count is greater than F table. Namely the calculated F value is 89.857 while the F table value is 3.09 with a significant level of 0.000 because the significant level < 0.005 .

The result of the coefficient of determination (R^2) is 0.657, which means that these results state that the education variable (X_1) and the work experience variable (X_2) are able to explain the performance variable (Y) by 65.7% while the remaining 34,3% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: Education level, work experience and performance.