

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pendidikan dan pengalaman kerja terhadap pegawai pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jambi, maka penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Pendidikan pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jambi diketahui rata-rata skor jawaban sebesar dimana skor yang paling tinggi pada indikator wawasan pendidikan dengan rata-rata 422,3. Pengalaman kerja pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jambi diketahui rata-rata skor sebesar tertinggi pada indikator tingkat pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki dengan rata-rata 406. Kinerja pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jambi diketahui rata-rata skor jawaban sebesar 415,6 artinya dapat dikategorikan sangat tinggi.
2. Berdasarkan uji simultan (uji f) dapat diketahui secara bersama-sama (simultan) variabel pendidikan dan pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jambi. Hal iniditunjukkan dimana nilai F hitung diperoleh adalah 89.857 sedangkan nilai F tabel sebesar 3,09. Maka dapat diketahui bahwa nilai F hitung $89.857 > F$ tabel 3,09 dengan tingkat signifikasi 0,000 karna tingkat signifikasi $< 0,05$, maka model regresi ini dapat dipakai untuk variabel kinerja di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jambi.

3. Berdasarkan nilai t hitung pada variabel pendidikan adalah 7.430 dengan nilai signifikansi 0,000 dan t tabel 1,985 nilai t hitung $7.430 > 1.985$ dan nilai signifikansi $0,000 > 0,05$. Sehingga dapat disimpulkan secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan antara pendidikan terhadap kinerja. Sedangkan t hitung pada variabel pengalaman kerja adalah 4.821 dengan nilai signifikansi 0,000 dan t tabel 1.985. Nilai t hitung $4.821 > t$ tabel 1.985 dengan nilai signifikansi $0,000 > 0,05$. Maka dapat disimpulkan secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan antara pengalaman kerja terhadap kinerja.

5.2 SARAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, berikut ini adalah beberapa saran yang dapat disampaikan, yaitu :

1. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi acuan serta dorongan bagi Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jambi untuk menjadi instansi yang lebih baik lagi. Untuk meningkatkan kinerja pegawai, instansi dapat memberikan penghargaan kepada pegawai yang telah lama bekerja dengan tekun. Instansi juga dapat memberikan anggaran kepada pegawai untuk menyelesaikan pekerjaan.
2. Diharapkan kepada peneliti yang akan melakukan penelitian selanjutnya terkait pendidikan, pengalaman kerja dan kinerja pegawai agar memperluas penelitian dengan menambahkan variabel yang belum ada dalam penelitian ini.