

## ABSTRAK

**(Tasya Artabyta / 2100861201027 / Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kota Jambi / Dr. Osrita Hapsara, SE, MM selaku pembimbing I / Muhammad Emil, SE, MM selaku pembimbing II.)**

Manajemen sumber daya manusia merupakan peran penting dan utama untuk mencapai keberhasilan pencapaian tujuan. Manajemen sumber daya manusia akan menjadi hambatan bila tidak berjalan dengan efektif dan efisien. Kompetensi dan budaya organisasi memiliki pengaruh yang cukup besar bagi kinerja pegawai dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya.

Tujuan dari penelitian ini merupakan untuk melihat, mendeskripsikan dan mengetahui kompetensi, budaya organisasi dan kinerja pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kota Jambi. Untuk menganalisis pengaruh kompetensi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Sekretariat Daerah Kota Jambi secara parsial dan simultan.

Sekretariat Daerah Kota Jambi merupakan unsur staf yang mendukung kepala daerah. Sekretariat Daerah Kota Jambi berperan sebagai koordinator dalam merealisasikan kebijakan umum pemerintah yang akuntabel serta sebagai pengendali dalam melaksanakan kegiatan dilingkungan Pemerintah Kota Jambi.

Berdasarkan nilai dari hasil penelitian ini menunjukkan variabel kompetensi mendapatkan skor dengan rata-rata 193,6 yang masuk kedalam kategori tinggi / puas, variabel budaya organisasi mendapatkan skor dengan rata-rata 204,7 yang masuk kedalam kategori tinggi / puas dan variabel kinerja mendapatkan skor dengan rata-rata 201 yang masuk kedalam kategori tinggi / puas. Secara parsial variabel kompetensi berpengaruh terhadap variabel kinerja dengan nilai signifikansi  $0,05 < 0,05$  dan variabel budaya organisasi berpengaruh secara parsial terhadap variabel kinerja dengan nilai signifikansi  $< 0,001 < 0,05$ . Secara simultan variabel kompetensi dan budaya organisasi berpengaruh terhadap variabel kinerja dengan nilai  $< 0,001 < 0,5$ .

Disarankan kepada Kantor Sekretariat Daerah Kota Jambi diharapkan untuk dapat terus meningkatkan kompetensi dan budaya organisasi bagi pegawainya sesuai dengan tugas yang telah ditetapkan agar terciptanya kinerja yang maksimal. Untuk peneliti selanjutnya agar dapat memperluas penelitian sehingga memperoleh informasi yang lebih luas lagi mengenai kompetensi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai, seperti menambah variabel independent lainnya.

**Kata Kunci :** Kompetensi, Budaya Organisasi dan Kinerja

## ABSTRACT

**(Tasya Artabyta / 2100861201027 / The Influence of Competence and Organizational Culture on Employee Performance at the Jambi City Regional Secretariat Office / Dr. Osrita Hapsara, SE, MM as supervisor I / Muhammad Emil, SE, MM as supervisor II.)**

*Human resource management is an important and primary role to achieve the success of achieving goals. Human resource management will be an obstacle if it does not run effectively and efficiently. Competence and organizational culture have a considerable influence on employee performance in carrying out their duties and responsibilities.*

*The purpose of this study is to see, describe and find out the competence, organizational culture and performance of employees of the Jambi City Regional Secretariat Office. To analyze the influence of competence and organizational culture on employee performance at the Jambi City Regional Secretariat Office partially and simultaneously.*

*The Jambi City Regional Secretariat is an element of staff that supports regional heads. The Jambi City Regional Secretariat plays a role as a coordinator in realizing accountable government general policies and as a controller in carrying out activities within the Jambi City Government.*

*Based on the results of this study, it shows that the competency variable gets a score with an average of 193.6 which is included in the high / satisfied category, the organizational culture variable gets a score with an average of 204.7 which is included in the high / satisfied category and the performance variable gets a score with an average of 201 which is included in the high / satisfied category. Partially, the competency variable had an effect on the performance variable with a significance value of  $0.005 < 0.05$  and the organizational culture variable had a partial effect on the performance variable with a significance value of  $< 0.001 < 0.05$ . Simultaneously, the variables of competence and organizational culture affect the performance variables with  $<$  values of  $0.001 < 0.5$ .*

*It is suggested to the Jambi City Regional Secretariat Office that it is hoped that it can continue to improve the competence and organizational culture for its employees in accordance with the duties that have been set in order to create maximum performance. For future researchers, in order to expand the research so as to obtain broader information about the competence and organizational culture of employee performance, such as adding other independent variables.*

**Keywords:** Competence, Organizational Culture and Performance

