

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 1.1 Kesimpulan

Bedasarkan dari temuan penelitian berjudul Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kota Jambi berdasarkan langkah-langkah yang telah dilakukam, Kesimpulan yang dapat dirangkum antara lain :

1. Dari temuan penelitian mengenai variabel kompetensi pada Kantor Sekretariat Daerah Kota Jambi dengan rata-rata skor 193,6 yang masuk kedalam kategori tinggi/puas, variabel budaya organisasi pada Kantor Sekretariat Daerah Kota Jambi dengan rata-rata skor 204,7 yang masuk kedalam kategori tinggi/puas dan variabel kinerja pada Kantor Sekretariat Daerah Kota Jambi dengan rata-rata skor 201 yang masuk kedalam kategori tinggi/puas.
2. Dari temuan penelitian mengindikasikan secara parsial variabel kompetensi berpengaruh terhadap variabel kinerja dengan nilai signifikansi  $0,005 < 0,05$ . Begitupun dengan variabel budaya organisasi berpengaruh secara parsial terhadap variabel kinerja dengan nilai signifikansi  $< 0,001 < 0,05$ .
3. Dari temuan penelitian mengindikasikan bahwa secara simultan variabel kompetensi dan budaya organisasi berpengaruh terhadap variabel kinerja dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar  $< 0,001 < 0,05$ . Variabel kompetensi dan budaya organisasi mempengaruhi kinerja sebesar 75,3%. Sedangkan sisanya

sebesar 24,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak terdapat didalam penelitian ini.

## **1.2 Saran**

Dilihat hasil pada penelitian dan pembahasan, saran dari penelitian ini antara lain yakni :

1. Kepada Kantor Sekretariat Daerah Kota Jambi diharapkan agar dapat terus meningkatkan kompetensi dan budaya organisasi agar pegawai dapat menjalankan peran, tugas, dan tanggung jawabnya dengan baik sesuai dengan fungsinya masing-masing, setiap individu memiliki kewajiban yang jelas agar dapat memudahkan dalam meningkatkan kinerja secara maksimal.
2. Kinerja pegawai dapat ditingkatkan dengan pemberian pelatihan maupun pengembangan kepada pegawai yang relevan dengan tujuan meningkatkan pengetahuan dan keterampilan pegawai.
3. Kepada peneliti mendatang diharapkan agar dapat memperluas objek temuan sehingga informasi yang didapat dan diperoleh akan lebih luas lagi mengenai kompetensi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai, seperti dengan menambah variabel bebas atau independent lainnya.