

DAFTAR PUSTAKA

- Aditama, R.A 2020. Pengantar Manajemen. Malang: AE Publishing.
- Afandi, Pandi. 2021. Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Konsep, dan Indikator. Pekan Baru: Zanaf Publishing.
- Ajabar. (2020). Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Group Penerbitan CV BUDI UTAMA.
- Amirullah. 2015. Pengantar Manajemen. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Andi, A., & Khair, U. (2022). YUME : Journal of Management Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. 5(3), 587–600.
- Arief, M. Y., & Nisak, M. (2022). Pengaruh Prosedur Kerja, Kompetensi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Jurnal Manajemen Dan Sains, 7(1).
- Badriyah, Mila. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Pustaka Setia.
- Bhardwaj, B., & Kalia, N. (2020). Contextual and task performance: role of employee engagement and organizational culture in hospitaly industry. XIMB Journal of Management, 187-201.
- Bicen, P., Hunt, S. D., & Madhavaram, S. (2021). Coopetitive innovation alliance performance: Alliance competence, alliance's market orientation, and relational governance. Journal of Business Research, 123, 23-31.
- Budiasa. (2021). Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia. Penerbit CV. Pena Persada : Bnyumas Jawa Tengah.
- Darmadi, D. (2022). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Keunggulan Kompetitif. Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME), 10(02), 085.
- Djamarah, Syaiful Bahri. (2015). Psikologi Belajar. Jakarta : Rineka Cipta.
- Edison Emron, Yohny Anwar, Imas Komariyah. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Alfabeta, Bandung.
- Edison, Emron dkk (2016) Manajemen Sumber Daya Manusia, Alfabeta Bandung

- Edy, Sutrisno. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana Prenada Media Group, Jakarta
- Fahmi. Irham. (2016). Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja. Mitra Wacana Media: Jakarta
- Ghozali, Imam (2021). Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 26, Edisi 10, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Griffin, Ricky. W. (2021). Manajemen edisi 7 Jilid 1. Jakarta: Erlangga.
- Gultom, D. F. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara Ii (Tanjung Morawa Medan) Produksi Kelapa Sawit. Jurnal Manajemen, 27-34.
- Hasibuan, H. M. (2019). Manajemen Sumberdaya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Haura Tazkia, (2017) Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Komitmen Kerja Guru Di MTs Negeri 2 Medan. .(Medan: Falkutas Tarbiyah Dan Keguruan . Universitas Islam Negeri Sumatra Utara.
- Heriyanti, S. S. dan R. Putri. 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT NT Cikarang. Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah. 4(2): 915-925.
- Inova, M., Jayanti, R. D., Inova, M., & Jayanti, R. D. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari Jombang. 2(1), 1–12.
- Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Kunandar (2019). Kompetensi Profesional Guru, Jakarta: Raja Wali Pers.
- Marwansyah. (2016). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. Bandung: Alfabeta.
- Muhdar. (2020). Manajemen SDM : Teori dan Aplikasi Pada Bank Umum Syariah. PT. Raja Grafindo Persada.
- Nuraini. (2019). Pengaruh kompetensi dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan di pt.pacific rubber work delta silicon iii skripsi.

- Pribadi, H. N. (2022). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KONFLIK KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. KAROSERI BUS PUTRA PELANGI KOTA TEGAL. Universitas Pancasakti Tegal
- Putri, H. L., & Fadli, U. M. D. (2023). Analisis Kompetensi Karyawan Jne Karawang. *Jurnal Economina*, 2(6), 1363–1373.
- Rahayu et, al. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan lingkungan kerja pada kinerja karyawan Pt Bank BCA Tbk Cabang Kalimalang Jakarta Timur. *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta*, 1–58.
- Ramdan, T., & Sufyani, M. A. (2019). *Manajemen*. Depok: Rajawali Press.
- Riniwati, H. (2019). *Sumber Daya Manusia : Aktivitas Utama Dan Pengembangan Sdm*
- Robbins, Stephen P., and Mary Coulter. (2012). *Management*. 11th. Prentice Hall., New Jersey
- Rulianti, E. (2020). Prestasi Kerja : Penilaian Kerja Karyawan Dan Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada PT Mitrapak Eramandiri Cabang Cikarang). *Jurnal Ekonomi Syariah Pelita Bangsa*, 5(01), 38–63.
- Sugiyono. 2022. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sulaksono, Hari. 2015. *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Yogyakarta: DEEPUBLISH.
- Suryadi, I., & Efendi, S. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Biro Kepegawaian Di Badan Kepegawaian Negara (Bkn) Jakarta. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(2).
- Syarief, F. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Wachidah, L., & Luturlean, B. (2019). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUM BULOG DIVISI REGIONAL JAWA BARAT. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 3(2), 51-57.
- Wahyuddin et al. 2021. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dosen di UIN Alauddin Makassar. *Edu-Leadership*, 1(1). 61 – 69.
- Wirawan. (2013). *Kepemimpinan : Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.