

ABSTRAK

Jerry Jeriyan / 1900861201053. PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. JNE EXPRESS KOTA JAMBI.

Pembimbing I : Sakinah AS, SE., MM. Pembimbing II : Khuluqon Azima, SE., MM.

Tujuan dari penelitian ini adalah mendeskripsikan, mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan promosi jabatan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. JNE Express Kota Jambi dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan promosi jabatan secara parsial dan simultan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Untuk menjawab tujuan penelitian tersebut maka penelitian ini didukung oleh kajian-kajian teori yang berhubungan dengan variabel penelitian yaitu kepemimpinan transformasional, promosi jabatan dan kepuasan kerja. Selain itu, penulis juga mencari penelitian terdahulu yang relevan berupa artikel/jurnal dan skripsi terdahulu untuk mendukung penelitian ini.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif dan kuantitatif data primer dan sekunder. Analisis yang digunakan adalah Uji Validitas, Uji Realibilitas, Uji Asumsi Klasik, Uji Regresi Linear Berganda, Uji Korelasi, Uji Koefisien Determinasi dan Uji F dan Uji t. Semua data penelitian diolah menggunakan SPSS versi 20. Populasi pada penelitian ini adalah Karyawan pada PT. JNE Express Kota Jambi yang berjumlah 141 orang. Sedangkan sampel pada penelitian ini berjumlah 58 orang dengan penarikan sampel menggunakan pendekatan Slovin.

Hasil penelitian ini menyatakan bahwa pada hasil uji F Kepemimpinan Transformasional dan Promosi Jabatan dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05 dan F hitung sebesar 9,017 yang lebih lebih besar dari F tabel sebesar 3,165 yang berarti Kepemimpinan Transformasional dan Promosi Jabatan berpengaruh dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Sedangkan pada hasil uji t, didapatkan hasil bahwa pada Kepemimpinan Transformasional memiliki nilai signifikansi $0,076 > 0,05$ dan nilai t hitung $1,809 > t$ tabel 2,00404 yang berarti Kepemimpinan Transformasional tidak berpengaruh dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja sedangkan pada Promosi Jabatan nilai signifikansi $0,00 < 0,05$ dan nilai t hitung $3,766 > t$ tabel 2,00404 yang berarti Promosi Jabatan berpengaruh dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja.

Kesimpulan penelitian ini adalah secara simultan Kepemimpinan Transformasional dan Promosi Jabatan berpengaruh dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. JNE Express Kota Jambi sedangkan secara parsial Kepemimpinan Transformasional tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan sedangkan Promosi Jabatan berpengaruh dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. JNE Express Kota Jambi.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Promosi Jabata, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Jerry Jeriyan / 1900861201053. THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND JOB PROMOTION ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION PT. JNE EXPRESS JAMBI CITY.

Advisor I: Sakinah AS, SE, MM. Advisor II: Khuluqon Azima, SE, MM.

The purpose of this study was to describe, know and analyze the effect of transformational leadership and job promotion on employee job satisfaction at PT. JNE Express Jambi City and analyze the effect of transformational leadership and job promotion partially and simultaneously on employee job satisfaction.

To answer these research objectives, this research is supported by theoretical studies related to research variables, namely transformational leadership, job promotion and job satisfaction. In addition, the author also looks for relevant previous research in the form of articles/journals and previous theses to support this research.

The method used in this research is descriptive and quantitative primary and secondary data. The analysis used is Validity Test, Reliability Test, Classical Assumption Test, Multiple Linear Regression Test, Correlation Test, Determination Coefficient Test and F Test and t Test. All research data were processed using SPSS version 20. The population in this study were employees at PT JNE Express Jambi City, totaling 141 people. While the sample in this study amounted to 58 people with a sample draw using the Slovin approach.

The results of this study state that in the results of the F test Transformational Leadership and Position Promotion with a significance value of 0.000 smaller than 0.05 and F count of 9.017 which is greater than F table of 3.165 which means Transformational Leadership and Position Promotion have a significant effect on Job Satisfaction. Meanwhile, in the t test results, the results show that Transformational Leadership has a significance value of $0.076 > 0.05$ and the t value is $1.809 > t \text{ table } 2.00404$ which means that Transformational Leadership has no significant effect on Job Satisfaction while in Position Promotion the significance value is $0.00 < 0.05$ and the t value is $3.766 > t \text{ table } 2.00404$ which means that Position Promotion has a significant effect on Job Satisfaction.

The conclusion of this study is that simultaneously Transformational Leadership and Position Promotion have a significant and significant effect on Employee Job Satisfaction at PT JNE Express Jambi City while partially Transformational Leadership has no effect and is insignificant to Employee Job Satisfaction while Position Promotion has an effect and is significant to Employee Job Satisfaction at PT JNE Express Jambi City.

Keywords: Transformational Leadership, Job Promotion, Job Satisfaction