

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang diteliti, maka terdapat beberapa kesimpulan pada pengujian Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja pada PT. JNE Express Kota Jambi sebagai berikut:

1. Kepemimpinan Transformasional pada PT. JNE Express Kota Jambi termasuk dalam kategori Tinggi dengan nilai 218,125, Promosi Jabatan dalam kategori Tinggi dengan nilai 214 dan Kepuasan Kerja dalam kategori Tinggi dengan nilai 219,5.
2. Kepemimpinan Transformasional dan Promosi Jabatan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja yang ditunjukkan dengan nilai signifikan sebesar 0,00 yang lebih kecil dari taraf signifikan 0,05 dengan R^2 sebesar 24,7% artinya 24,7% variabel (Y) Kepuasan Kerja dijelaskan oleh variabel X_1 (Kepemimpinan Transformasional) dan X_2 (Promosi Jabatan). Sedangkan sisanya 75,3% dijelaskan oleh variabel lain diluar variabel yang diteliti.
3. Berdasarkan pengujian secara parsial dari hasil penelitian menunjukkan bahwa:
 - a. Kepemimpinan Transformasional tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja karena nilai signifikan sebesar 0,076 yang lebih besar dari taraf signifikan 0,05 atau t hitung $(1,809) < t$ tabel $(2,00404)$.

- b. Promosi Jabatan berpengaruh dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja karena nilai signifikan sebesar 0,00 yang lebih besar dari taraf signifikan 0,05 atau t hitung (3,766) > t tabel (2,00404).

5.2 Saran

Adapun saran dari peneliti yakni sebagai berikut:

1. Untuk perusahaan, hendaknya lebih memperhatikan promosi jabatan karyawan agar karyawan dapat lebih giat dan semangat dalam menyelesaikan semua pekerjaan yang diberikan, serta menjadi motivasi karyawan agar kinerja karyawan dapat berjalan secara optimal.
2. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan menambahkan variabel-variabel lain yang kemungkinan dapat mempengaruhi variabel Kepuasan Kerja.

