

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad.Mubarak & Susetyo Darmanto. (2016). ***Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pns Di Kecamatan Watukumpul Kabupaten Pemalang)***. Jurnal Maksimum. Vol. 5 No. 1:1-16
- Aisyah. S.. & Takdir. S. (2017). ***Implementasi Gaya Kepemimpinan Situasional Kepala Sekolah Di Smp Negeri 1 Wamena Kabupaten Jayawijaya. Jurnal Kepemimpinan dan Pengurusan Sekolah***. 2(2). 119-132.
- Ardana. I Komang. Mujiati. Ni Wayan dan Mudiarta Utama. I Wayan. (2012). ***Manajemen Sumber daya Manusia***. Cetakan Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arsyad. Safnil. N. F. N. Arono. Juni Syaputra. N. F. N. Susilawati. Refni Susanti. and N. F. N. Musarofah. (2016). ***Kepemimpin transformasional*** "Journal Internasional." Linguistik Indonesia 34. no. 2
- Bangun. Wilson (2012). ***Manajemen Sumber Daya Manusia***. Erlangga. Jakarta.
- Burns. J. M. (2012). ***Leadership***. Open Road Media.
- Duryat. H. M. (2021). ***Kepemimpinan Pendidikan: Meneguhkan Legitimasi Dalam Berkontestasi Di Bidang Pendidikan***. Penerbit Alfabeta.
- Eddy. Suratno. Ibnu Saji Wijaya dan Mayang Ruza. (2023). ***Sistem Pendukung Keputusan untuk Menentukan Karyawan Terbaik dengan Metode TOPSIS pada PT. Sumbertama Nusa Pertiwi***. Jurnal Manajemen Informatika (JAMIKA). Vol. 13 No. 2..Universitas Dinamika Bangsa Jambi.
- Farlinda. R.. Riadi. S. S.. & AS. D. L. (2018). ***Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Global Express Samarinda***. Jurnal Ilmu Manajemen Mulawarman (JIMM). 3(4).
- Gauzali Saydam. (2015). ***Manajemen Sumber Daya Manusia : Suatu Pendekatan Mikro***. Jakarta. Djambaran.
- Ghozali. I. (2015). ***Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Spss17***. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hakim. Ahmad Firman. (2018). ***Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Banjarmasin Post Group)***. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) 62(2):131–40.
- Hamali. Arif Yusuf (2016). ***Pemahaman Manajemen Strategi Mengelola Karyawan***. Yogyakarta: CAPS

- Handoko. T. Hani. (2016). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan. Malayu SP. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan keempatbelas. Jakarta. Penerbit : Bumi Aksara.
- Indrawati. I. G. A. (2018). *Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional. Promosi Jabatan. Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Kustodian Sentral Efek Indonesia*. Jurnal Mandiri: Ilmu Pengetahuan, Seni, dan Teknologi. 2(2). 333-346. Knowledge Media.
- Insan. Hidayat. (2019). *Kepemimpinan dan Supervisi Pendidikan*. YPSIM Banten.
- Kasiram. M. (2019). *Metodologi Penelitian Kualitatif Kuantitatif*. (Cet II). UIN Maliki Press.
- Komariah. N., Pd. M., Sentryo. I., Holid. A., S Pd I. S. M., Sam. R. N. F. A. R., ... & MKM. C. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Rey Media Grafika.
- Mangkunegara. Prabu Anwar (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT.Remaja Rosda Karya.
- Melani Kadar. et.al. (2023). *Pengaruh Entrepreneurial Leadership Terhadap Kinerja IKM Batik Jambi dengan Perilaku Kerja Inovatif sebagai Variabel Intervening*. JUMANAGE Volume 2 Nomor 2.
- Meithiana. I. (2017). *Kepuasan kerja dan kinerja karyawan tinjauan dari dimensi iklim organisasi, kreativitas individu, dan karakteristik pekerjaan*.
- Potale. R., & Uhing. Y. (2015). *Pengaruh kompensasi dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Utama Manado*. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi. 3(1).
- Rahayu. Suharni. (2017). *Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Garuda Metalindo*. Jurnal KREATIF : Pemasaran, Sumberdaya Manusia dan Keuangan. Vol. 5. No.1. Fakultas Ekonomi Universitas Pamulang
- Rifa'i. (2021). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Suka Press. Yogyakarta.
- Riniwati. H. (2016). *Manajemen sumberdaya manusia: Aktivitas utama dan pengembangan SDM*. Universitas Brawijaya Press.
- Robbins. Stephen & Mary Coulter. (2012). *Management. 11th ed*. Prentice Hall.
- Rorimpanday. Lidya. (2013). *Gaya Kepemimpinan Trasformasional, transaksional, Situasional, Pelayanan dan Autentik Terhadap Kinerja*

Pegawai Kelurahan di Kecamatan Bunaken Kota Manado. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen. Jurnal EMBA. ISSN 2303-1174. Vol.1 No.4: 2233-2244

- Rumawas. W. (2015). ***Pengaruh kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan.*** Jurnal Administrasi Publik. 4(35).
- Salleh. Rohani. Mishaliny Sivadahasan Nair and Haryanni Harun. 2012. ***Job Satisfaction. Organizational Commitment, and Turnover Intention: A Case Study on Employees of a Retail Company in Malaysia.*** International Journal of Social, Human Science and Engineering. 6(12).
- Santoso. S. (2014). ***Latihan SPSS Statistik Parametrik.*** Jakarta: Alex Media Komputindo.
- Saputro. D (2022). ***Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Duren Mandiri Fortuna (Plywood).*** Universitas Batang Hari Jambi.
- Setiawan. I Wayan. Ni Ketut Sariyathi. 2013. ***Pengaruh Kompensasi Finansial. Promosi Jabatan dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Parigata Resort and SPA Sanur-Bali.*** E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana. 2(7).
- Siagian. S. P. (2019). ***Manajemen Sumber Daya Manusia.*** (Pertama Ce). Bumi Aksara. Jakarta
- Sjafri Mangkuprawira. (2013). ***Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik.*** Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Sudaryo. Yoyo (2018). ***Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak langsung dan Lingkungan Kerja Fisik.*** Yogyakarta: Andi
- Sugiyono. (2016). ***Metode Penelitian Kuantitatif. Kualitatif. dan R&D.*** Bandung: Alfabeta. CV.
- Sujarweni. V. W. (2016). ***Manajemen Keuangan Teori Aplikasi dan Hasil.*** Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sunyoto. 2016. ***Metodologi Penelitian Akuntansi.*** Bandung: PT Refika Aditama Anggota Ikapi. Alfabeta, CV
- Supatmi. M. E.. Nimran. U.. & Utami. H. N. (2013). ***Pengaruh pelatihan. kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan dan kinerja karyawan.*** Profit: Jurnal Administrasi Bisnis. 7(1).
- Suprpto. S.. Lalla. N. N.. Mulat. T. C.. & Arda. D. (2023). ***Human resource development and job satisfaction among nurses.*** Int. J. Public Health. 12(3). 1056-1063.
- Sutrisno. E. (2011). ***Manajemen Sumber Daya Manusia.*** Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

- Syahputra. I.. & Jufrizen. J. (2019). ***Pengaruh diklat. promosi. dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai.*** Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen. 2(1). 104-116.
- Terry. George R. (2017). ***Dasar-dasar Manajemen.*** (Edisi Bahasa Indonesia). PT. Bumi Aksara. Bandung
- Umar. Khaerul. (2013). ***Perilaku Organisasi.*** Pustaka Setia: Bandung.
- Wibowo. (2015). ***Prilaku Dalam Organisasi.*** PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Winardi. W. (2012). ***Manajemen Sumber Daya Manusia.*** Prenada Media Group. Jakarta
- Yuniarsih. Tjuju. (2017). ***Kinerja Unggul Sumber Daya Manusia.*** Bandung: Rizqi Press