

ABSTRAK

(ARFANDI SAPUTRA/2100861201036/2024/PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH (BAPPEDA) PROVINSI JAMBI/DOSEN I DR. SUDIRMAN SE,M,EI/DOSEN II RASDI,S.PD,M.M)

Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik memiliki peran yang sangat penting dalam kinerja karyawan. Oleh Karena itu, tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik dan Kinerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Provinsi Jambi, serta menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Provinsi Jambi secara simultan dan parsial.

Metode penelitian dalam penelitian ini bersifat deskriptif dan kuantitatif. Distribusi kusioner dengan jumlah sampel dalam penelitian ini menjadi semua pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Provinsi Jambi pada tahun 2024 adalah 84 orang. Penelitian ini terdiri dari 84 responden. Analisa data menggunakan SPSS Ver 22 dan menggunakan model regresi linier berganda dengan hasil perhitungan $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + e$.

Berdasarkan hasil penelitian Nilai F_{hitung} sebesar 23,926. Nilai F_{hitung} 23,926 > F_{tabel} 2,72 dengan tingkat signifikan dibawah 0,05 yaitu 0,000. Berdasarkan Nilai t_{hitung} pada variabel Gaya Kepemimpinan (X_1) adalah 3,708 dengan tingkat signifikan 0,002. Karena nilai t_{hitung} 3,708 > nilai t_{tabel} 1,99006 dan tingkat signifikan 0,002 < probabilitas signifikan $\alpha = 0,05$ maka H_a diterima. Nilai t_{hitung} pada variabel Disiplin Kerja (X_2) 3,475 dengan tingkat signifikan 0,001. Karena nilai t_{hitung} 3,475 > t_{tabel} 1,99006 dan tingkat signifikan 0,001 < probabilitas signifikan $\alpha = 0,05$ maka H_a diterima. Dan Nilai t_{hitung} pada variabel Lingkungan Kerja Fisik (X_3) 3,162 dengan tingkat signifikan 0,000. Karena nilai t_{hitung} 3,162 > t_{tabel} 1,99006 dan tingkat signifikan 0,000 < probabilitas signifikan $\alpha = 0,05$ maka H_a diterima.

Koefisien determinasi =R square (R^2) sebesar 0,879 angka ini menyatakan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik mampu mempengaruhi variabel Kinerja sebesar 87,9% dan sisanya sebesar 12,1% dijelaskan oleh faktor-faktor lain.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja

ABSTRACT

(ARFANDI SAPUTRA/2100861201036/2024/THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, WORK DISCIPLINE AND PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE REGIONAL DEVELOPMENT PLANNING AGENCY (BAPPEDA) OF JAMBI PROVINCE/LECTURER I DR. SUDIRMAN SE,M,EI/LECTURER II RASDI,S.PD,M.M)

Leadership Style, Work Discipline and Physical Work Environment have a very important role in employee performance. Therefore, the purpose of this research is to describe the Leadership Style, Work Discipline, Physical Work Environment and Employee Performance at the Regional Development Planning Agency (BAPPEDA) of Jambi Province, as well as to analyze the influence of Work Discipline Leadership Style and Physical Work Environment on Employee Performance at the Regional Development Planning Agency (BAPPEDA) Jambi Province simultaneously and partially.

The research method in this research is descriptive and quantitative. The distribution of the questionnaire with the number of samples in this study to all employees of the Regional Development Planning Agency (BAPPEDA) of Jambi Province in 2024 is 84 people. This study consisted of 84 respondents. Data analysis using SPSS Ver 22 and using multiple linear regression model with calculation results $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + e$.

Based on the research results, the F-calculated value is 23,926. The value of Fhitung 23,926 > Ftabel 2,72 with a significant level below 0.05 which is 0.000. Based on the value of the Leadership Style variable (X1) is 3,708 with a significant level of 0.002. Because the value of thitung 3,708 > the value of the table is 1,99006 and the significant level of 0.002 < the significant probability of $\alpha = 0.05$ then H_a is accepted. The value of the work discipline variable (X2) is 3,475 with a significant level of 0.001. Because the value of 3,475 > ttabel 1,99006 and the significant level of 0.001 < significant probability $\alpha = 0,05$ then H_a is accepted. And the value of the Physical Work Environment variable (X3) 3,162 with a significant level of 0.000. Because the value of thitung 3,162 > ttabel 1,99006 and the significant level of 0,000 < significant probability $\alpha = 0,05$ then H_a is accepted.

The coefficient of determination = R square (R²) is 0.879, this number states that the variables of Leadership Style, Work Discipline and Physical Work Environment are able to affect the Performance variable by 87.9% and the rest of 12.1% are explained by other factors.

Keywords: Leadership Style, Work Discipline, Physical Work Environment, Performance