

BAB V

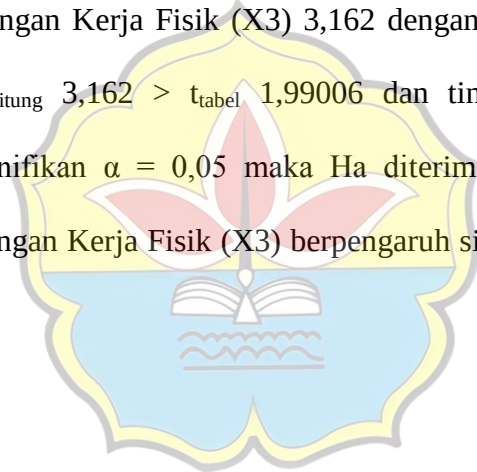
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dan hasil pengujian/analisis yang telah dilakukan, maka kesimpulan yang dapat diberikan dalam penelitian ini berdasarkan tujuan penelitian adalah sebagai berikut:

1. Gaya Kepemimpinan Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Provinsi Jambi dikategorikan Sangat Baik dengan jumlah skor 371,7. Disiplin Kerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Provinsi Jambi dikategorikan Sangat Tinggi dengan jumlah skor 374,7. Lingkungan Kerja Fisik Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Provinsi Jambi dikategorikan Sangat Baik dengan jumlah skor 369,2. Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Provinsi Jambi dikategorikan Sangat Tinggi dengan jumlah skor 366.
2. Pengujian secara simultan X_1, X_2 dan X_3 terhadap Y dari tabel diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 23,926. Nilai F_{hitung} 23,926 > F_{tabel} 2,72 dengan tingkat signifikan dibawah 0,05 yaitu 0,000. Berdasarkan cara pengambilan keputusan uji simultan dalam analisis regresi dapat disimpulkan bahwa H_a diterima, berarti variabel Gaya Kepemimpinan (X_1), Disiplin Kerja (X_2) dan Lingkungan Kerja Fisik (X_3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Pegawai (Y).

3. Berdasarkan Nilai t_{hitung} pada variabel Gaya Kepemimpinan (X1) adalah 3,708 dengan tingkat signifikan 0,002. Karena nilai t_{hitung} 3,708 > nilai t_{tabel} 1,99006 dan tingkat signifikan 0,002 < probabilitas signifikan $\alpha = 0,05$ maka H_a diterima. Hal ini berarti bahwa variabel Gaya Kepemimpinan (X1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y). Nilai t_{hitung} pada variabel Disiplin Kerja (X2) 3,475 dengan tingkat signifikan 0,001. Karena nilai t_{hitung} 3,475 > t_{tabel} 1,99006 dan tingkat signifikan 0,001 < probabilitas signifikan $\alpha = 0,05$ maka H_a diterima. Hal ini berarti bahwa variabel Disiplin Kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y). Dan Nilai t_{hitung} pada variabel Lingkungan Kerja Fisik (X3) 3,162 dengan tingkat signifikan 0,000. Karena nilai t_{hitung} 3,162 > t_{tabel} 1,99006 dan tingkat signifikan 0,000 < probabilitas signifikan $\alpha = 0,05$ maka H_a diterima. Hal ini berarti bahwa variabel Lingkungan Kerja Fisik (X3) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y).



5.2 Saran

Bagi pihak kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Provinsi Jambi penulis ini memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Artinya pimpinan dikantor yang saya teliti ini harus meningkatkan kemampuannya menempuh resiko yang lebih besar untuk kedepannya dan juga rekan-rekan sesama bekerja dikantor ini mengharapkan pimpinannya lebih baik lagi agar dapat sama-sama mencapai tujuan yang lebih baik kedepannya.

2. Berdasarkan jawaban terendah pada dimensi disiplin kerja yaitu saya pulang kerja tepat pada waktunya. Maka dari itu disarankan bagi seluruh pegawai untuk menaati kewajibanya dan menghindari larangan yang sudah ditentukan dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku, disiplin yang baik akan meningkatkan semangat kerja para pegawai pada kantor yang saya teliti ini.
3. Berdasarkan jawaban terendah pada dimensi Lingkungan Kerja Fisik yaitu Warna dapat mempengaruhi gairah kerja dan semangat karyawan. Artinya warna pada suatu ruangan sedikit berpengaruh kepada kinerja pegawai, karena sedikit banyaknya ada yang suka ruangan berwarna karena bisa meningkatkan semangat bekerja dan ada juga beberapa yang tidak terlalu mementingkan hal tersebut, menurut saya bisa ditinjau ulang untuk bisa memberikan warna pada ruangan kerja supaya pegawai lebih semangat lagi dalam bekerja.
4. Berdasarkan jawaban terendah pada dimensi kinerja yaitu Saya selalu menyelesaikan suatu pekerjaan dengan tepat waktu dan membuat target waktu untuk penyelesaian pekerjaan Artinya pegawai harus lebih memaksimalkan pekerjaan yang telah diberikan kepadanya agar bisa terselesaikan dengan tepat waktu dan juga pegawai harus mempunyai target penyelesaian pekerjaan yang bisa diselesaikan sebelum waktu yang telah ditentukan, menyelesaikan pekerjaan dan mempunyai target terhadap pekerjaan dengan tepat waktu bagi pegawai akan sangat membantu mencapai tujuan bersama pada kantor ini.