

ABSTRAK

Yodi Agusandika / 1900861201263 / Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Provinsi Jambi / Pembimbing 1 Dr. Osrita Hapsara, S.E., M.M. / Pembimbing 2 Khuluqon Azima, S.E., M.M.

Suatu perusahaan dirasa perlu memperhitungkan budaya organisasi yang kuat dan sejalan dengan beberapa batasan yang berlaku. Selama sebuah perusahaan memiliki budaya organisasi yang kuat, berdampak baik dan dapat diterapkan dengan baik oleh pegawai atau anggota organisasi tersebut maka dapat memperlancar aktivitas perusahaan. Kehilangan motivasi kerja bisa disebabkan karena kita kekurangan alasan mengapa harus bekerja misalnya karena kita tidak ada lagi motivasi untuk hidup.

Dengan disiplin kerja pegawai yang tinggi akan mampu mencapai efektivitas kerja yang maksimal, baik itu disiplin waktu, tata tertib atau peraturan yang telah ditetapkan oleh organisasi. Peraturan sangat diperlukan untuk memberikan bimbingan dan penyuluhan bagi pegawai dalam menciptakan tata tertib yang baik di perusahaan/ instansi dimana dengan tata tertib yang baik, maka semangat kerja, moral kerja, efisiensi dan efektivitas kerja pegawai akan meningkat.

Metode penelitian ini deskriptif kuantitatif dengan menggunakan analisis regresi berganda. Data penelitian diperoleh dari responden melalui kuesioner dengan jumlah responden 63 orang pegawai. Analisis statistik dilakukan dengan menggunakan program SPSS 25.0.

Hasil yang didapatkan menunjukkan bahwa secara parsial nilai signifikansi budaya organisasi 0,000, motivasi 0,034, dan disiplin 0,018 lebih kecil dari 0,05. Untuk secara simultan nilai signifikansi 0,000. Kemudian nilai R Square sebesar 0,700 atau 70%..

Kesimpulan dari penelitian ini yakni terdapat pengaruh budaya organisasi, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai secara simultan. Kemudian terdapat pengaruh budaya organisasi, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai secara parsial pada Dinas Perhubungan Provinsi Jambi. Hal ini menunjukkan semakin baik penerapan budaya organisasi akan semakin meningkatkan kinerja pegawai, semakin tinggi motivasi pegawai dalam bekerja akan semakin meningkatkan kinerja pegawai, dan semakin tinggi tingkat kedisiplinan pegawai akan semakin meningkatkan kinerja pegawai.

ABSTRACT

Yodi Agusandika / 1900861201263 / The Influence of Organizational Culture, Motivation, and Work Discipline on Employee Performance at the Jambi Province Transportation Service / Advisor 1st Dr. Osrita Hapsara, S.E., M.M.. / Advisor 2nd Khuluqon Azima, S.E., M.M.

A company is deemed necessary to consider a strong organizational culture and in line with several applicable limitations. As long as a company has a strong organizational culture, has a good impact and can be implemented well by employees or members of the organization, it can facilitate company activities. Loss of work motivation can be caused by a lack of reasons why we have to work, for example because we no longer have the motivation to live.

With high employee work discipline, they will be able to achieve maximum work effectiveness, be it time discipline, rules or regulations that have been set by the organization. Regulations are very much needed to provide guidance and counseling for employees in creating good rules in companies/agencies where with good rules, employee enthusiasm, work morale, efficiency and work effectiveness will increase.

This research method is descriptive quantitative using multiple regression analysis. Research data were obtained from respondents through questionnaires with a total of 63 employees. Statistical analysis was carried out using the SPSS 25.0 program.

The results obtained indicate that partially the significance value of organizational culture is 0.000, motivation is 0.034, and discipline is 0.018 smaller than 0.05. For simultaneous significance value of 0.000. Then the R Square value is 0.700 or 70%.

The conclusion of this study is that there is an influence of organizational culture, motivation, and work discipline on employee performance simultaneously. Then there is an influence of organizational culture, motivation, and work discipline on employee performance partially at the Jambi Provincial Transportation Agency. This shows that the better the implementation of organizational culture will further improve employee performance, the higher the motivation of employees in working will further improve employee performance, and the higher the level of employee discipline will further improve employee performance.